



SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI NR. 1. RESPONSABILE DEI SERVIZI DI BANCO-BAR – AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ricordato che con Determinazione Prot.2022/2918 del 15 marzo della sottoscritta Direttore Generale in qualità di Responsabile del procedimento è stato approvato il Bando di Selezione in oggetto;

Visto che il Bando Prot. 2022/2919 è stato pubblicato sulla Sezione Amministrazione Trasparente di questa Società in data 15 marzo 2022 ed in data 16 marzo all'Albo on line del Comune di Siena al n. 19994;

Ricordato di come il termine di scadenza delle domande fosse fissato dal Bando al giorno 31 marzo 2022;

Visto come siano pervenute cinque candidature:

Protocollo	Cognome/ Nome
1.Prot 2022/3064	A. / M. C.
2. Prot. 2022/3126	C. / J
3. Prot. 2022/3217	C./ A.M.
4. Prot 2022/3355	A./ R
5. Prot. 2022/ 3305	P./ F.

Visto l'articolo 3 del Bando:

Scaduto il termine per la presentazione delle domande il Responsabile del Procedimento, con l'eventuale supporto di consulente o di società specializzate nella selezione del personale effettua apposita istruttoria, verificando la presenza della documentazione richiesta ai fini della partecipazione alla selezione ed il possesso dei requisiti richiesti dal Bando. Qualora dalla documentazione presentata dal candidato residuino margini di incertezza facilmente superabili, si applica soccorso istruttorio, con richiesta di integrazione documentale. Non sarà possibile disporre il soccorso istruttorio in caso di mancata allegazione di uno dei documenti richiesti all'articolo 2.

Qualora dalla documentazione presentata, anche a seguito di soccorso istruttorio, non sia stato accertato il possesso dei requisiti "generalisti" e "professionali" richiesti dall'avviso si procederà all'esclusione del candidato dalla selezione.

Ultimato l'esame delle domande (anche a seguito delle integrazioni prodotte a seguito di soccorso istruttorio), il Responsabile del Procedimento, con proprio provvedimento approva l'elenco dei candidati ammessi e l'elenco dei candidati non ammessi.

Ritenuto pertanto di ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti e di escludere, per i motivi indicati singolarmente, i richiedenti l'ammissione che non possiedono i requisiti, ai quali sarà

data comunicazione formale;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 175/2016;

Visto il “Regolamento per la selezione di personale e l’affidamento di incarichi presso Siena Parcheggio Spa”, approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 14/05/2015 e successivamente modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 18.02.2020 e successiva Deliberazione del 2 dicembre 2020;

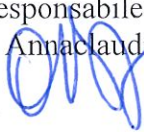
PER QUANTO SOPRA ESPOSTO

DETERMINA

- di approvare l’elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi per i motivi indicati **nell’allegato 1** al presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Affari Generali per la pubblicazione su Amministrazione Trasparente

Siena, 10 giugno 2022

Il Responsabile del procedimento
Ing. Annaclaudia Bonifazi



ALLEGATO 1

AMMESSI:

Protocollo	Cognome/ Nome
1.Prot 2022/3064	A./ M. C.
2. Prot. 2022/3126	C. / J
4. Prot 2022/3355	A./ R

ESCLUSI

Protocollo	Cognome/ Nome
3. Prot. 2022/3217	C./ A.M.
5. Prot. 2022/ 3305	P./ F.

La domanda prot. 2022/3217 riporta di aver maturato esperienza lavorativa di almeno 9 mesi -anche non continuativi- negli ultimi cinque anni in posizione attinente al profilo ed alla qualifica cui si riferisce la selezione.

Il requisito richiesto era invece di **aver maturato esperienza lavorativa di almeno trentasei mesi – anche non continuativi - negli ultimi dieci anni in ruoli analoghi in posizione attinente al profilo ed alla qualifica cui si riferisce la selezione e di essere in possesso delle correlate conoscenze e competenze di base e tecnico-professionali, con particolare riferimento all'autonomia nel coordinamento del personale, all' autonomia operativa nella gestione ed organizzazione di eventi, gestione degli ordini con i fornitori, gestione delle registrazioni contabili/magazzino, secondo quanto meglio illustrato nel curriculum allegato alla domanda.**

Per cui il requisito richiesto dal bando non è presente.

Inoltre non viene dichiarato il possesso di attestato di formazione sistema HACCP in corso di validità.

Anche in questo caso uno dei requisiti richiesti non è stato dichiarato.

Non avendo dichiarato (o dimostrato) il possesso di due requisiti richiesti dal Bando si procede all'esclusione.

La domanda prot. 2022/3305, sebbene riporti la dicitura richiesta di **aver maturato esperienza lavorativa di almeno trentasei mesi – anche non continuativi - negli ultimi dieci anni in ruoli analoghi in posizione attinente al profilo ed alla qualifica cui si riferisce la selezione e di essere in possesso delle correlate conoscenze e competenze di base e tecnico-professionali, con particolare riferimento all'autonomia nel coordinamento del personale, all' autonomia operativa nella gestione ed organizzazione di eventi, gestione degli ordini con i fornitori, gestione delle registrazioni contabili/magazzino, secondo quanto meglio illustrato nel curriculum allegato alla domanda,** non è supportata da documentazione dalla quale si evinca il livello di responsabilità richiesto dal Bando. Sono indicate una serie di esperienze lavorative, sicuramente significative, ma alle quali non sono associate specifiche indicazioni di responsabilità. Non avendo dimostrato il possesso di uno dei requisiti richiesti dal Bando si procede all'esclusione