



## SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

**OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI NR. 1. RESPONSABILE DEI SERVIZI DI BANCO-BAR – SECONDO LIVELLO CCNL DEI PUBBLICI ESERCIZI CONFCOMMERCIO - A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO.**

### SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 9,30 del giorno 21 ( ventuno ) del mese di giugno ( 21/06/2022 ), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dr. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dr Daniele De Lucia, Membro esperto della Commissione.

Dr. David Baggio, membro esperto della Commissione.

La Rag. Sabrina Muzzi è incaricata dal Presidente di redigere il verbale delle operazioni della Commissione.

Sono presenti i seguenti candidati :A/ M.C; C.J; A.R;

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n.1, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti.

La Busta n.2 viene aperta e, dopo firma del medesimo da parte dei presenti, viene data lettura delle domande in essa contenute.

Viene sorteggiato l'ordine di avvio dei colloqui.

Il primo candidato risulta essere C. J .

Le domande contenute nella Busta n.1 sono le seguenti:

Perché vuole lavorare con SI.GE.RI.CO. al bar del Santa Maria della Scala ?
Perché dovremmo scegliere lei?
Caso pratico. Come affronterebbe un cliente insoddisfatto?
Il 2 di luglio si corre il Palio. Il candidato illustri le modalità di formazione dei turni di lavoro dal 29 giugno al 2 luglio sapendo di poter contare su un organico di sei persone ( compreso il responsabile )
Che cosa è l'HACCP
Come si effettua la chiusura di cassa a fine giornata
Preparazione e gestione di un aperitivo per inaugurazione di una mostra

Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 9.45, concludendo il colloquio alle ore 10,10.

Il secondo candidato risulta essere A/M.C.

Il candidato effettua la prova dalle 10.12, concludendo il colloquio alle ore 10.35

Il terzo candidato risulta essere A.R.

Il candidato effettua la prova dalle 10.37, concludendo il colloquio alle ore 11.00.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando. Il Presidente ricorda che il Bando prevede ( articolo 5 ):

*La valutazione da parte della Commissione Giudicatrice sarà effettuata in funzione del giudizio ottenuto sulla base di punti 20,00 da assegnare secondo la seguente scala di valutazione:*

- valutazione scarsa: fino a punti 5,00
- valutazione sufficiente: fino a punti 10,00
- valutazione buona: fino a punti 15,00
- valutazione ottima: fino a punti 20,00.

Nella seduta del 13 giugno è stato stabilito che, ai fini dell'attribuzione della scala di valutazione saranno presi in considerazione i seguenti criteri per lo svolgimento del colloquio:

- conoscenza dell'argomento;
- completezza delle risposte;
- chiarezza espositiva;
- prontezza e correttezza delle soluzioni pratiche;

La Commissione, al fine dell'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando, ritiene di effettuare una valutazione che parte dalla positività dei colloqui espletati.

I tre candidati hanno dimostrato conoscenza degli argomenti, risposto in maniera completa alle domande, esponendo con chiarezza le loro risposte ed affrontando in maniera puntuale e corretta i casi pratici loro sottoposti.

A fronte di questa diffusa positività, deve invece essere rimarcata una distinzione riguardo alle due domande motivazionali che sono state sottoposte ai candidati.

In due casi, infatti, si è in presenza di candidati che svolgono, in qualità di titolari, attività di somministrazione di alimenti e bevande presso esercizi presenti sul territorio di Siena, ed anche con buoni risultati. Questo, rispetto alle esigenze evidenziate dalla Società con l'avviso pubblicato, risulta essere un elemento da valutarsi in maniera negativa. SI.GE.RI.CO. S.p.a ricerca personale da



collocare in organico a tempo indeterminato che si dedichi a tempo pieno esclusivamente alla gestione del bar del Santa Maria della Scala.

Il fatto che due soggetti possano contemporaneamente assumere il ruolo di dipendenti della società e, almeno per un certo periodo, avere la titolarità di altri bar, costituisce un punto di debolezza che deve essere segnalato. Occorre una figura che sia concentrata a tempo pieno sulla gestione del bar del Santa Maria, senza “distrazioni” derivanti da altre attività espletate. Le risposte alle prime due domande di C.J e A.R, in tal senso, non hanno indicato con chiarezza il percorso che si intende fare per garantire l’esclusività del rapporto di lavoro con SI.GE.RI.CO., demandando a possibili scenari che si dovessero aprire dopo la selezione.

Ma, come detto, la figura richiesta dalla Società serve ora, in una fase di start up del bar del Santa Maria, e non sono ragionevoli periodi “transitori”.

Una soluzione di “doppio lavoro” non appare opportuna per questa società.

Pertanto, alla luce di questa constatazione, pur apprezzando le qualità dei due candidati C.J e A.R., si ritiene che essi, nella valutazione da attribuire, debbano avere un punteggio di livello inferiore rispetto a A/ M.C.

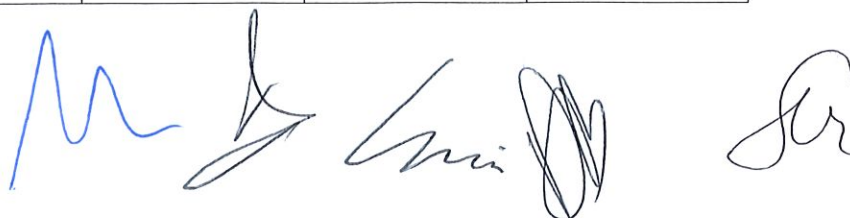
Sulla base di quanto stabilito, viene predisposto il prospetto contenente la valutazione ed i punteggi attribuiti ai candidati esaminati.

Protocollo	Cognome/ Nome	Punteggio colloquio
1.Prot 2022/3064	A./ M. C.	Ottimo-20
2. Prot. 2022/3126	C. / J	Buono- 15
4. Prot 2022/3355	A./ R	Buono- 15

Sulla base del punteggio attribuito per il colloquio viene predisposta la graduatoria finale sommando per ciascun candidato il punteggio dallo stesso ottenuto nella valutazione dei titoli a quello ottenuto nella prova di colloquio ( ai sensi del bando di selezione potranno essere inseriti, nella graduatoria, solo i candidati che avranno complessivamente conseguito, nella valutazione dei titoli e del colloquio, un punteggio pari o superiore a 21 punti).

La graduatoria definitiva è la seguente:

Protocollo	Cognome/ Nome	Punteggio colloquio	Punteggio Titoli	Totale
1.Prot 2022/3064	A./ M. C.	20	7,5	27,5
2. Prot. 2022/3126	C. / J	15	7	22
4. Prot 2022/3355	A./ R	15	10	25



La graduatoria sarà pubblicata on line sul sito della società, nella sezione “Avvisi Pubblici” ed in “Società Trasparente”.

Alle ore 12,55 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Dr. Roberto Donati

I membri

Dr. Daniele De Lucia

Dr. David Baggio

Il Segretario verbalizzante

Rag. Sabrina Muzzi