



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE OPERATIVO PER LA FASE DI START UP ED OTTIMIZZAZIONE PASSAGGIO COMPETENZE E FUNZIONI IN MATERIA DI ENTRATE DEL COMUNE DI SIENA ALLA SOCIETÀ PARTECIPATA SIENA PARCHEGGI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

Esito della selezione approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione della Siena Parcheggi s.pa. del 26 Novembre 2019.

Estratto verbale Omissis.....

Il Direttore:

- comunica che in data 22 Novembre 2019 è stata completata la selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di incarico di Direttore operativo per la fase di start up ed ottimizzazione passaggio competenze e funzioni in materia di entrate del comune di Siena alla società partecipata Siena Parcheggi.
- riassume la procedura di selezione e illustra i relativi documenti-verbali, consegnati in data odierna in visione ai Consiglieri ed ai Sindaci Revisori ed in atti presso la Società.
- nella sua qualità di Responsabile del Procedimento attesta la legittimità delle operazioni compiute e, pertanto, propone al Consiglio di amministrazione di approvare l'operato della Commissione.

Il Consiglio di Amministrazione, visti gli atti conseguenti all'esperimento della procedura di selezione in oggetto e tenuto conto che la Commissione ha individuato il Dott. **Alessio Foligno** quale soggetto selezionato per ricoprire il ruolo di Direttore operativo Tributi,

Delibera

- 1) Di approvare ed acquisire il risultato della selezione di cui si tratta;
- 2) Di dare mandato al Direttore Generale per la pubblicazione degli esiti della selezione medesima sul sito internet aziendale;

3) Di dare mandato al Direttore Generale di procedere all'assunzione del Dott.

Alessio Foligno conferendogli l'incarico di Direttore operativo per la fase di start up ed ottimizzazione passaggio competenze e funzioni in materia di entrate del comune di Siena alla società partecipata Siena Parcheggio;

4) Di stabilire che l'assunzione sia da effettuarsi secondo le modalità previste nell'Avviso pubblico : rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato decorrente dalla sottoscrizione del contratto e di durata fino al 31.12.2020 con applicazione del vigente Contratto collettivo Dirigenti Terziario, salvo proroga e/o rinnovo a giudizio insindacabile del Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente.

5) Di stabilire che il trattamento economico applicato sia quello previsto nel ridetto Contratto collettivo Dirigenti Terziario;

6) Di stabilire, inoltre, che in aggiunta a tale trattamento economico è previsto un ulteriore eventuale compenso di € 10.000 sulla base del risultato valutato ed apprezzato in modo insindacabile dal Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta del Presidente.