



SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA DIDATTICA MUSEALE.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°1 14/07/2022

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 14,00 del giorno 14 (quattordici) del mese di luglio (14/07/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

E' presente anche, per l'accertamento del possesso della conoscenza della lingua inglese da parte dei candidati (articolo 2 del bando di selezione), la D.ssa Angela D'Errico, dipendente della SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio.

Il Presidente ricorda come alle ore 14:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

... cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°342;

... cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°335.

Il candidato n° 371 Sig.ra _____, in data 7/7/2022 ha trasmesso una e-mail avvertendo di aver contratto il Covid e chiedendo uno spostamento del colloquio. Il Presidente della Commissione, con mail dell'8 luglio ha quindi spostato il colloquio della Sig.ra _____ : alla seduta suppletiva del giorno 9 Agosto alle ore 9,00.

La Commissione prende atto degli esiti della valutazione dei titoli, precedentemente effettuati e che alle prove vanno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- valutazione titoli = punteggio massimo 60 punti;
- valutazione colloquio = punteggio massimo 40 punti,

La Commissione sottolinea che, in base a quanto previsto dall'avviso di selezione, il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi e che potranno essere inseriti, nella graduatoria, solo i candidati che

avranno complessivamente conseguito, nella valutazione dei titoli e del colloquio, un punteggio pari o superiore a 50 punti. La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella valutazione del colloquio.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

◦ *Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:*

- 1) *Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);*
- 2) *Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);*
- 3) *Attitudine al ruolo e motivazione;*
- 4) *Gestione criticità e orientamento al risultato;*
- 5) *Lingua inglese**

* *Non verrà somministrata la domanda di conoscenza della lingua inglese per la selezione degli "Addetti alle pulizie", in quanto non presente tra i requisiti previsti dal bando (la valutazione dei candidati sarà perciò "riproporzionata" su 4 domande).*

◦ *I candidati verranno convocati scaglionati in modo da svolgere i colloqui tramite sessioni da massimo 30 minuti.*

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 40 punti (Art.6 dell'Avviso di selezione), la Commissione potrà attribuire 8 punti a domanda per le selezioni di: Addetto per l'Assistenza al Pubblico e la Vigilanza, Addetti alla Didattica Museale e Addetto alla Biblioteca.

Per la selezione degli Addetti alle Pulizie la Commissione potrà attribuire 10 punti a domanda, in quanto i candidati saranno esaminati su 4 quattro aree.

Per ogni giornata di colloqui e per ogni selezione, la mattina stessa, verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

1. *una domanda per l'area "esperienze pregresse";*
2. *una domanda per l'area "competenze tecniche";*
3. *una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";*
4. *una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";*
5. *una domanda per l'area "lingua inglese" (non presente per la selezione degli addetti pulizie).*

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n°2, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti, in modo che per il momento le domande sorteggiate non siano poste a conoscenza dei candidati. Il Presidente precisa come, essendo cinque le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 8 punti.

Le Buste n° 1 e 3 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette ai candidati.

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.



Le domande contenute nella Busta estratta n° 2 sono le seguenti:

Esperienze Pregresse: Riassuma i punti principali del suo curriculum

Competenze Tecniche: Il Santa Maria delle Scala è un grande contenitore, quali sono i temi che più potrebbero attrarre i turisti e quali le scuole?

Attitudine al Ruolo e motivazione: Quali sono gli obiettivi professionali che vorrebbe raggiungere nei prossimi 2 anni?

Gestione criticità e orientamento al risultato: Mi racconti un episodio lavorativo in cui ha dovuto gestire una situazione di forte stress e come si è comportato.

Lingua Inglese: Legga la seguente frase e risponda alla domanda in inglese.

“Making the physical infrastructure of museums accessible to all indicates inclusiveness and respect for a diverse museum audience”. What is the theme introduced by this sentence?

Il primo candidato della Didattica Museale risulta essere il n°342 ()

Il candidato effettua la prova dalle 14:15, concludendo il colloquio alle ore 14:45

Il secondo candidato risulta essere il n° 335 ()

Il candidato effettua la prova dalle 14:46, concludendo il colloquio alle ore 15:13

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 15:15 i colloqui sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per le selezioni di Addetto per l'Assistenza al Pubblico e la Vigilanza, Addetto alla Didattica Museale, Addetto alla Biblioteca può assegnare un valore compreso tra 0 e 8 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

0 punti: non risponde alla domanda

1-2 punti: insufficiente

3-4 punti: sufficiente

5-6 punti: buono

7-8 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

Insufficiente

1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.

2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.

Sufficiente

3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.

4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.

Buono

5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.

6 Il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.

Ottimo

7 Il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.

8 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.

La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI								
DIDATTICA								
Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 8 punti)	Competenze tecniche (max 8 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 8 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 8 punti)	Lingua inglese (max 8 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
335			8	8	8	8	8	40
342			8	8	8	8	8	40

Il Presidente informa infine la Commissione di aver spostato il colloquio della Sig.ra (n.52) dal giorno 8 agosto al giorno 12 settembre, avendo ricevuto motivata richiesta di spostamento. La Commissione ratifica l'operato del Presidente.

Viene poi redatto il presente verbale.

Alle ore 15:30 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati

I membri
D.ssa Emma Amelio

D.ssa Lucia Fosi

D.ssa Angela D'Errico

