

SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA PULIZIA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°1 07/07/2022

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 9,00 del giorno 7 (sette) del mese di luglio (07/07/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto. Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:
Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione
Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.
Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

La Commissione prende atto degli esiti della valutazione dei titoli, precedentemente effettuati e che alle prove vanno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- valutazione titoli = punteggio massimo 60 punti;
- valutazione colloquio = punteggio massimo 40 punti,

La Commissione sottolinea che, in base a quanto previsto dall'avviso di selezione, il risultato finale della selezione sarà espresso in centesimi e che potranno essere inseriti, nella graduatoria, solo i candidati che avranno complessivamente conseguito, nella valutazione dei titoli e del colloquio, un punteggio pari o superiore a 50 punti. La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella valutazione del colloquio.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

- *Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:*

- 1) *Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);*
- 2) *Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);*
- 3) *Attitudine al ruolo e motivazione;*
- 4) *Gestione criticità e orientamento al risultato;*
- 5) *Lingua inglese**

* Non verrà somministrata la domanda di conoscenza della lingua inglese per la selezione degli "Addetti alle pulizie", in quanto non presente tra i requisiti previsti dal bando (la valutazione dei candidati sarà perciò "riproporzionata" su 4 domande).

- I candidati verranno convocati scaglionati in modo da svolgere i colloqui tramite sessioni da massimo 30 minuti.

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 40 punti (Art.6 dell'Avviso di selezione), la Commissione potrà attribuire 8 punti a domanda per le selezioni di: Addetto per l'Assistenza al Pubblico e la Vigilanza, Addetti alla Didattica Museale e Addetto alla Biblioteca.

Per la selezione degli Addetti alle Pulizie la Commissione potrà attribuire 10 punti a domanda, in quanto i candidati saranno esaminati su 4 quattro aree.

Per ogni giornata di colloqui e per ogni selezione, la mattina stessa, verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

1. una domanda per l'area "esperienze pregresse";
2. una domanda per l'area "competenze tecniche";
3. una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";
4. una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";
5. una domanda per l'area "lingua inglese" (non presente per la selezione degli addetti pulizie).

Il Presidente ricorda come alle ore 9:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°17
- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°19
- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°38

Il candidato n°10 Sig.ra _____ non si è presentata al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentata, la Sig. _____ è dichiarata rinunciataria.

Il Presidente ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande (n. 4) da somministrare ai candidati della giornata. Il Presidente precisa come, essendo quattro le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n°1, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti, in modo che le domande non siano poste a conoscenza dei candidati.

Le Buste n° 2 e 3 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette ai candidati.

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 1 sono le seguenti:

Esperienze Pregresse: Ci racconti le sue esperienze lavorativa principali.

Competenze Tecniche: Quali sono i principali attrezzi che possano essere utilizzati per la pulizia dei locali di un museo?

Attitudine al Ruolo e motivazione: Cosa l'ha spinto ad inviare la sua candidatura?

Gestione criticità e orientamento al risultato: Ci racconti di una volta in cui si è trovato di fronte ad un problema di cui non conosceva la soluzione. Cos'ha fatto?

Il primo candidato presente risulta essere il n° 17 ().
Il candidato effettua la prova dalle 9:00, concludendo il colloquio alle ore 9:20

Il secondo candidato presente risulta essere il n° 19 ().
Il candidato effettua la prova dalle 9:30, concludendo il colloquio alle ore 9:50. La Sig.ra
consegna "brevi manu" copia di Attestato di Livello Base per esecutore BLS rilasciato
dalla Confraternita di Misericordia di Poggibonsi nonché copia della Scheda Anagrafico-
professionale rilasciata dal Centro per l'impiego.

Il terzo candidato presente risulta essere il n° 38 ().
Il candidato effettua la prova dalle 9:55, concludendo il colloquio alle ore 10:05

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 11,30 si era provveduto alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.
A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:
cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 105

Il candidato n° 39 Sig.ra ed il candidato n° 84 non si sono
presentati al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi
presentate, la Sig.ra e la Sig.ra sono dichiarate rinunciatarie

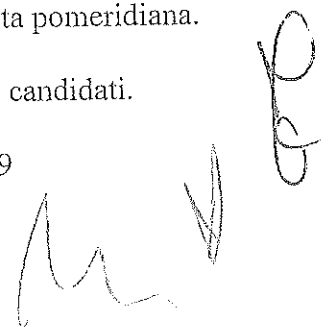
Il Presidente illustra anche a questo candidato le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella
seduta del 28 giugno.
Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la
busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio del colloquio, con il quarto candidato il n° 105 ().
Il candidato effettua la prova dalle 11:50, concludendo il colloquio alle ore 12:10

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte del candidato.

Alle ore 12,20 i colloqui vengono sospesi per riprenderli alle ore 14.00 con la seduta pomeridiana.

Alle ore 14,00 si era provveduto infatti alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.
A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:
cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 109
cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 127



cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 195

Il candidato n° 232 Sig.ra [] non si è presentato al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentata, la [] è dichiarata rinunciataria.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno. Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio dei colloqui pomeridiani, seguendo il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Si avvia la nuova tornata di colloqui

Il quinto candidato risulta essere il n° 109 ([]).
Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 14:13, concludendo il colloquio alle ore 14:25

Il sesto candidato risulta essere il n° 127 ([])
Il candidato effettua la prova dalle 14:27, concludendo il colloquio alle ore 14:40

Il settimo candidato risulta essere il n° 195 ([])
Il candidato effettua la prova dalle 14:45, concludendo il colloquio alle ore 15:00

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 15:05 i colloqui della giornata sono dichiarati conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per la selezione di Addetto alla Pulizia può utilizzare i seguenti criteri di valutazione dei 4 quesiti a risposta sintetica, presenti in ogni batteria, ad ognuno dei quali viene assegnato un valore compreso tra 0 e 10 punti.

La votazione compresa da 0 a 10 potrà essere così articolata:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente
- 5-6 punti: buono
- 7-8 punti: distinto
- 9-10 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Insufficiente*
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
 - 2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.

● *Sufficiente*

3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.

4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.

● *Buono*

5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.

6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.

● *Distinto*

7 La prova è centrata sulle tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è più che buona. La trattazione è arricchita da competenze e riferimenti espressi con sinteticità.

8 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.

● *Ottimo*

9 Il candidato risponde alle domande in maniera esaustiva, e illustra gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata. La conoscenza della materia risulta esauriente e rivela una evidente capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio consono alla materia.

10 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.

La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.



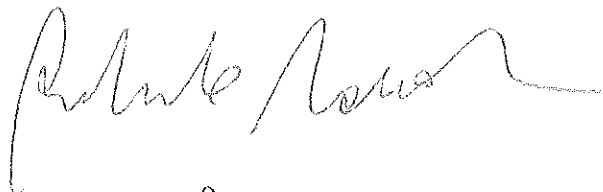
SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI
SI.GE.RI.CO. SpA

Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 10 punti)	Competenze tecniche (max 10 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 10 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 10 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
17			10	10	10	10	40
19			10	10	8	10	38
38			8	8	10	10	36
105			8	8	8	8	32
109			8	7	8	8	31
127			10	10	10	10	40
195			10	10	10	10	40

Viene poi redatto il presente verbale.
Alle ore 16:00 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati



I membri

D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Emma Amelio

