

SIGE.RI.CO. S.p.a.
Via S. Agata n.1
53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524
www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA BIBLIOTECA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°3 5/09/2022-

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 09:15 del giorno 5 (cinque) del mese di settembre (05/09/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato il colloquio con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione
Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.
Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Angela D'Errico, membro esperto per la lingua inglese.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come alle ore 09:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di Pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come sia presente il seguente candidato:
....., avente il n. 372.

Si accerta la presenza dei suddetti candidati.

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza della Sig.ra avente i n° 434 e della Sig.ra
..... avente il n° 482, che non si sono presentate al colloquio.

Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentate, la Sig.ra e la Sig.ra sono dichiarate rinunciatarie.

Il Presidente ricorda sinteticamente le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare alla candidata.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n°2, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti. Il Presidente precisa come, essendo cinque le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 8 punti.

Le Buste n° 1 e 3 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette ai candidati.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 2 sono le seguenti:

Esperienze pregresse

1) *Ci parli del suo percorso professionale focalizzandosi sulle esperienze più attinenti alla posizione.*

Competenze tecniche

2) *I servizi della biblioteca pubblica sono forniti sulla base dell'eguaglianza di accesso per tutti, senza distinzione d'età, razza, sesso, religione, nazionalità, lingua o condizione sociale...Ogni fascia d'età deve trovare materiale rispondente ai propri bisogni. Le raccolte devono comprendere tutti i generi appropriati di mezzi e nuove tecnologie, così come i materiali tradizionali". Dal Manifesto dell'Unesco sulle biblioteche pubbliche (1994)*

Secondo Lei quali potrebbero essere gli obiettivi di una politica finalizzata ad accrescere il patrimonio documentario/bibliografico della Biblioteca Briganti?

Attitudine al ruolo e motivazione

3) *Perché si è candidato a questa posizione e qual è il suo know how che la porterebbe a svolgere efficacemente il lavoro?*

Gestione criticità e orientamento al risultato

4) *Ci parli del problema più difficile che ha contribuito a risolvere in ambito lavorativo. Come lo ha fatto e che soluzioni ha proposto?*

Lingua inglese

5) *Tradurre in inglese la seguente frase:*

"L'Opac (on line Public Access Catalogue) è il catalogo informatizzato delle biblioteche, che ha sostituito i vecchi cataloghi cartacei. L'Opac offre molte opportunità in più rispetto ai vecchi cataloghi a schede. Compilando uno o più campi di ricerca l'utente ottiene l'elenco delle notizie corrispondenti ai parametri di ricerca inseriti (ad esempio titolo, autore...)"

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Il primo candidato risulta essere il n°372 (Sig. _____)

Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 9:05, concludendo il colloquio alle ore 9:35.

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte del candidato.

Alle ore 11,30 si era provveduto alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:



... , avente il n° 492

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza della Sig.ra ... , avente il n. 489, e del Sig. ... , avente il n° 494 che non si sono presentati al colloquio.
Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentate, la Sig.ra ... e il Sig. ... sono dichiarati rinunciatari.

Il secondo candidato risulta essere dunque il n° 492 (...)
Il candidato effettua la prova dalle 11:40, concludendo il colloquio alle ore 12:15

Alle ore 12:45 la seduta viene sospesa, prevedendo il riavvio dei colloqui alle ore 14.00 con la seduta pomeridiana.

Alle ore 14,00 si riavvia la seduta. Si è provveduto infatti alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come si siano presentati al colloquio i seguenti candidati:
... cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 544
... cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 587
... cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 594

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza della Sig. ... : n° 537 - 538 che non si è presentato al colloquio.
Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentate, il Sig. ... è dichiarato rinunciatario.

Il Presidente illustra anche a questi candidati le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta 2 con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Il terzo candidato risulta essere il n° 544 (Sig.ra ...)
Il candidato effettua la prova dalle 14:15, concludendo il colloquio alle ore 14:35

Il quarto candidato il n° 587 (Sig.ra ...).
Il candidato effettua la prova dalle 14:35, concludendo il colloquio alle ore 15:05

Il quinto candidato il n° 594 (Sig.ra I ...)
Il candidato effettua la prova dalle 15:10, concludendo il colloquio alle ore 15:35

Durante i colloqui della giornata la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 16:00 i colloqui sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per le selezioni di Addetto per l'Assistenza al Pubblico e la Vigilanza, Addetto alla Didattica Museale, Addetto alla Biblioteca può assegnare un valore compreso tra 0 e 8 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente



- 5-6 punti: buono
- 7-8 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

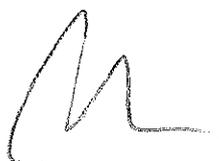
- *Insufficiente*
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
 - 2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.
- *Sufficiente*
 - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
 - 4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
 - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
 - 6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- *Ottimo*
 - 7 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.
 - 8 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.

La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI								
BIBLIOTECA								
Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 8 punti)	Competenze tecniche (max 8 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 8 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 8 punti)	Lingua inglese (max 8 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
372			6	6	6	6	4	28
492			5	5	6	7	6	29
544			7	6	5	5	5	28
587			7	7	6	6	4	30
594			7	6	6	6	5	30

Viene poi redatto il presente verbale.



ore 16:00 la seduta si scioglie.

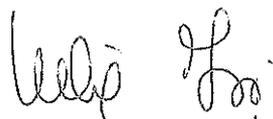
Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati

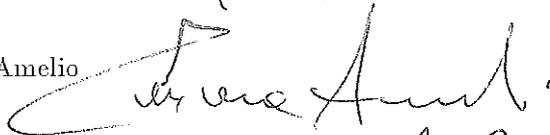


I membri

D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Emma Amelio



D.ssa Angela D'Errico

