

S.I.G.E.R.I.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA PULIZIA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°3 11/07/2022

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 9,00 del giorno 11 (undici) del mese di luglio (11/07/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come alle ore 9:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°331

cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 403

cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°410

Il candidato n° 356 Sig.ra [redacted] non si è presentata al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentata, la Sig.ra [redacted] è dichiarata rinunciataria.

Il Presidente ricorda sinteticamente le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno, secondo quanto illustrato anche in avvio di seduta del 7 luglio.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Dopo di che viene sorteggiata dalla Sig.ra [redacted] la Busta n°1, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti, in modo che le domande non siano poste a conoscenza dei candidati. Il Presidente precisa come, essendo quattro le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Le Buste n° 2 e 3 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette ai candidati.

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 1 sono le seguenti:

Esperienze Progressive: Ci parli delle sue esperienze lavorative maturate nel settore delle pulizie.

Competenze Tecniche: Tutti i prodotti che verranno utilizzati per la pulizia del museo dovranno essere conservati in contenitori muniti di etichettatura che contenga informazioni sufficienti ad identificare i componenti e le avvertenze d'uso. Ci può fare qualche esempio di avvertenze d'uso?

Attitudine al Ruolo e motivazione: L'orario di lavoro varia in base alle esigenze del committente: nei luoghi di lavoro e nei musei la pulizia viene fatta prima o dopo l'orario di apertura (o luoghi vuoti). Quindi in orari anche "disagiati". Questo per lei costituisce un ostacolo?

Gestione criticità e orientamento al risultato: Ci racconti di una situazione lavorativa che avrebbe voluto gestire in maniera diversa e cosa avrebbe fatto in alternativa.

Il primo candidato risulta essere il n°331 (Sig.ra _____)
Il candidato effettua la prova dalle 09:15, concludendo il colloquio alle ore 09:30

Il secondo candidato risulta essere il n° 403 (Sig.ra _____).
Il candidato effettua la prova dalle 09:32, concludendo il colloquio alle ore 09:45

Il terzo candidato risulta essere il n° 410 (Sig.ra _____).
Il candidato effettua la prova dalle 09:47, concludendo il colloquio alle ore 10:05

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 11,30 si era provveduto alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 411

Il candidato il n° 555 Sig.ra _____ ed il candidato il n° 559 : _____ non si sono presentati al colloquio (_____ ha inviato mail di rinuncia) . Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentati, la Sig.ra _____ ed il Sig. _____ sono dichiarati rinunciatari.

Il Presidente illustra anche a questo candidato le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio del colloquio con il candidato n° 411 (_____)
Il candidato effettua la prova dalle 11:34, concludendo il colloquio alle ore 11:55.

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte del candidato.



Alle ore 12,00 i colloqui vengono sospesi per riprenderli alle ore 14.00 con la seduta pomeridiana.

Alle ore 14,00 si era provveduto infatti alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati. A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 569
cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 590

Il candidato n°573 Sig.ra _____ non è presente, ma la medesima, per fondati motivi, sosterrà il colloquio si terrà nella seduta suppletiva del 9 agosto 2022, come da mail trasmessa dal Presidente della Commissione il 6 luglio.

Il candidato n° 597 Sig.ra _____ non si è presentato al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentata, la Sig.ra _____ è dichiarata rinunciataria.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno. Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio dei colloqui pomeridiani, seguendo il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Si avvia la nuova tornata di colloqui.

Il quinto candidato risulta essere il n° 569 (Sig.ra _____)
Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 14:13, concludendo il colloquio alle ore 14:30

Il sesto candidato risulta essere il n° 590 (Sig.ra _____)
Il candidato effettua la prova dalle 14:35, concludendo il colloquio alle ore 14:50

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 15:00 i colloqui odierni sono dichiarati conclusi.

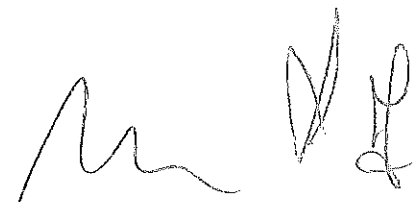
La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per la selezione di Addetto alla Pulizia può utilizzare i seguenti criteri di valutazione dei 4 quesiti a risposta sintetica, presenti in ogni batteria, ad ognuno dei quali viene assegnato un valore compreso tra 0 e 10 punti.

La votazione compresa da 0 a 10 potrà essere così articolata:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente
- 5-6 punti: buono
- 7-8 punti: distinto
- 9-10 punti: ottimo



La valutazione è graduata in relazione a:

- *Insufficiente*
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
 - 2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.

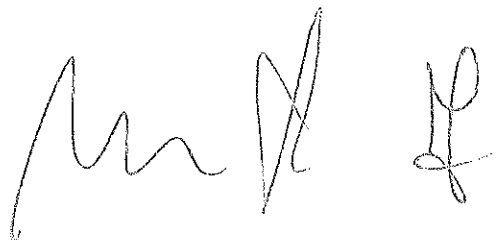
- *Sufficiente*
 - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
 - 4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.

- *Buono*
 - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
 - 6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.

- *Distinto*
 - 7 La prova è centrata sulle tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è più che buona. La trattazione è arricchita da competenze e riferimenti espressi con sinteticità.
 - 8 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.

- *Ottimo*
 - 9 Il candidato risponde alle domande in maniera esaustiva, e illustra gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata. La conoscenza della materia risulta esauriente e rivela una evidente capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio consono alla materia.
 - 10 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata. La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.



SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI

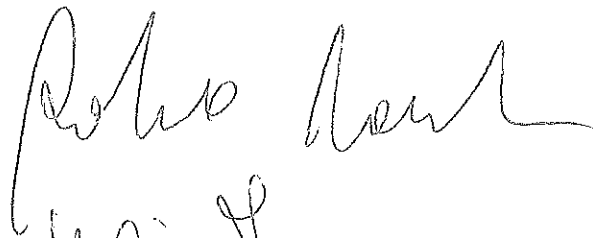
SI.GE.RI.CO. SpA

Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 10 punti)	Competenze tecniche (max 10 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 10 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 10 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
331			10	10	10	10	40
403			10	10	10	10	40
410			8	9	7	9	33
411			9	9	8	8	34
569			8	8	8	8	32
590			8	8	9	9	34

Viene poi redatto il presente verbale.
Alle ore 15:30 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati



I membri

D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Emma Amelia

