

SIGE.RI.CO. S.p.a.
Via S. Agata n.1
53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524
www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA BIBLIOTECA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°4 DEL 8/09/2022-

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 09:50 del giorno 8 (otto) del mese di settembre (08/09/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato il colloquio con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione
Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.
Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Angela D'Errico, membro esperto per la lingua inglese.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come alle ore 09:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di Pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

, avente il n° 623
avente il n° 630
avente il n° 632

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza della Sig.ra _____ avente il n°.627, che non si è presentata al colloquio.

Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentate, la _____ è dichiarata rinunciataria.

Il Presidente ricorda sinteticamente le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare alle candidate.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n°3, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti, in modo che per il momento le domande sorteggiate non siano poste a conoscenza dei candidati. Il Presidente precisa come, essendo cinque le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 8 punti.

Le Buste n° 1 e 2 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette ai candidati.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 3 sono le seguenti:

Esperienze pregresse

- 1) *Riassuma i punti principali del suo curriculum, focalizzandosi principalmente sulle esperienze in ambito bibliotecario.*

Competenze tecniche

- 2) *Quali caratteristiche, a suo parere, dovrebbe avere una "Carta delle Collezioni"?*

Attitudine al ruolo e motivazione

- 3) *Che cosa l'ha spinto a candidarsi a questa posizione e quali caratteristiche porterebbe con un suo inserimento?*

Gestione criticità e orientamento al risultato

- 4) *Si è mai trovato in una situazione in cui le era stato affidato un compito e non sapeva come gestirlo? Come si è comportato?*

Lingua inglese

- 5) *Leggere ad alta voce e tradurre la seguente domanda: "Is it possible to eat inside the library?". Rispondere in inglese spiegando che: "non è consentito consumare cibo e bevande all'interno della biblioteca".*

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Il primo candidato risulta essere il n° 623 (Sig.ra _____)

Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 9:55, concludendo il colloquio alle ore 10:15

Il secondo candidato risulta essere il n° 630 (Sig.ra _____)

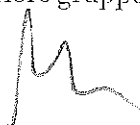
Il candidato effettua la prova dalle 10:20, concludendo il colloquio alle ore 10:40

Il terzo candidato risulta essere il n° 632 (Sig.ra _____)

Il candidato effettua la prova dalle 10:40, concludendo il colloquio alle ore 11:15

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 11,30 si era provveduto alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.



A seguito della convocazione si accerta come sia presente la seguente candidata:
aventi il n° 647

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza della Sig.ra _____ avente il n° 635 e della Sig.ra _____
avente il n° 636 che non si sono presentate al colloquio.

Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentate, la Sig.ra _____ e
la Sig.ra _____ sono dichiarate rinunciatarie.

Si procede quindi al colloquio con

Il quarto candidato il n° 647 (Sig.ra _____).

Il candidato effettua la prova dalle 11:35, concludendo il colloquio alle ore 12:00

Alle ore 12:15 la seduta viene sospesa, prevedendo il riavvio dei colloqui alle ore 14.00 con la seduta
pomeridiana.

Alle ore 14,00 si riavvia la seduta. Si è provveduto infatti alla convocazione di un ulteriore gruppo di
candidati.

A seguito della convocazione si accerta come si siano presentati al colloquio la seguente candidata:
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 689

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza del Sig. _____ cui è stato attribuito in fase di
ammissione alla selezione il n° 654, del Sig. _____ cui è stato attribuito in fase di ammissione
alla selezione il n° 659, e della Sig.ra _____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla
selezione il n° 727, che non si sono presentati al colloquio.

Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentate, il Sig. _____ il Sig.
_____ e la Sig.ra _____ sono dichiarati rinunciatari (la Sig.ra Quinci aveva comunque annunciato la
rinuncia con mail del 14 luglio).

Il Presidente illustra anche a questa candidata le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella
seduta del 28 giugno.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta
3 con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede con il quinto candidato il n° 689 (Sig.ra _____), che consegna "brevi manu",
curriculum aggiornato.

Il candidato effettua la prova dalle 14:20, concludendo il colloquio alle ore 15:00

Durante i colloqui della giornata la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

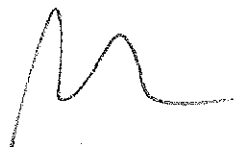
Alle ore 15:05 i colloqui sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40
punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

*La Commissione, per le selezioni di Addetto per l'Assistenza al Pubblico e la Vigilanza, Addetto alla Didattica Museale,
Addetto alla Biblioteca può assegnare un valore compreso tra 0 e 8 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:*

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente
- 5-6 punti: buono



- 7-8 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Insufficiente*
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
 - 2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.
- *Sufficiente*
 - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
 - 4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
 - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
 - 6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- *Ottimo*
 - 7 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.
 - 8 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata. La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti alle candidate esaminate nella seduta odierna.

SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI								
BIBLIOTECA								
Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 8 punti)	Competenze tecniche (max 8 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 8 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 8 punti)	Lingua inglese (max 8 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
623			6	6	5	5	8	30
630			8	6	8	8	7	37
632			8	6	8	8	6	36
647			4	4	6	6	4	24
689			4	4	6	6	8	28

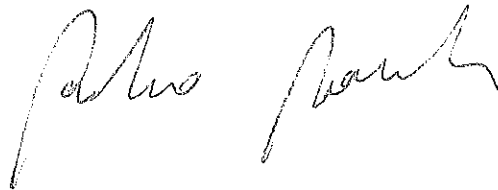
Viene poi redatto il presente verbale.

Alle ore 15:45 la seduta si scioglie.

Al termine della seduta la Commissione si trattiene per predisporre le 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della seduta del 9 settembre 2022.

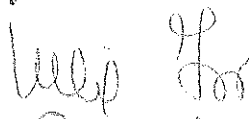
Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati

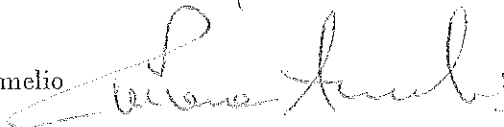


I membri

D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Emma Amelio



D.ssa Angela D'Errico

