

SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA PULIZIA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°5 14/07/2022

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 9,00 del giorno 14 (quattordici) del mese di luglio (14/07/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come alle ore 09:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

il cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°1037

Il candidato n°964 Sig.ra _____, il candidato n° 1016 _____ ed il candidato n° 1031 Sig.ra _____ non si sono presentati al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentati, la Sig.ra _____, la Sig.ra _____ e la Sig. ra _____ sono dichiarate rinunciatarie.

Il Presidente ricorda sinteticamente le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno, secondo quanto illustrato anche in avvio di seduta del 7 luglio.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Dopo di che viene sorteggiata dalla Sig.ra _____ la Busta n°3, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti. Il Presidente precisa come, essendo quattro le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Le Buste n° 1 e 2 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette al candidato.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 3 sono le seguenti:

Esperienze Pregresse: Racconti i punti principali del suo curriculum professionale

Competenze Tecniche: Quali sono le caratteristiche di un addetto alle pulizie che lavora in sicurezza?

Attitudine al Ruolo e motivazione: Se effettua pulizie nel museo, può iniziare il proprio lavoro solo quando questi spazi sono vuoti, quindi prima o dopo l'orario di apertura. Ha difficoltà nella gestione dei suoi orari?

Gestione criticità e orientamento al risultato: Durante il suo turno di lavoro, danneggia il banco delle reception del museo, perché utilizza un prodotto corrosivo per errore. Come si comporta?

Il primo candidato della giornata, il n° 1037 (Sig.ra _____), sostiene il colloquio. Il candidato effettua la prova dalle 09:15, concludendo il colloquio alle ore 09:35

Durante il colloquio la Commissione ha annotato le risposte del candidato.

Alle ore 11:30 si era provveduto alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

! _____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 1049

- _____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 1145

Il candidato n° 1189 Sig.ra _____ non si è presentato al colloquio. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentata, la Sig.ra _____ è dichiarata rinunciataria.

Il Presidente illustra anche a questi candidati le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio dei colloqui, seguendo il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Il secondo candidato risulta essere il n° 1049 (Sig.ra _____).

Il candidato effettua la prova dalle 11:40, concludendo il colloquio alle ore 12:05.

Si prosegue poi con il terzo candidato il n° 1145 (Sig. _____)

Il candidato effettua la prova dalle 12:05, concludendo il colloquio alle ore 12:30.

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 12:30 i colloqui vengono sospesi per riprenderli alle ore 15.00 con la seduta pomeridiana.

Alle ore 14,00 si era provveduto infatti alla convocazione della Sig.ra _____ (n.1195) con la quale, a causa di contingenti problemi di lavoro, è stato concordato un breve posticipo del colloquio alle ore 15.00.



Si accerta pertanto come sia presente la Sig.ra _____, cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n° 1195

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno. Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio del colloquio con il candidato n° 1195 (Sig.ra _____)
Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 15:17, concludendo il colloquio alle ore 15:35

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte del candidato.

Alle ore 15:40 i colloqui della giornata sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per la selezione di Addetto alla Pulizia può utilizzare i seguenti criteri di valutazione dei 4 quesiti a risposta sintetica, presenti in ogni batteria, ad ognuno dei quali viene assegnato un valore compreso tra 0 e 10 punti.

La votazione compresa da 0 a 10 potrà essere così articolata:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente
- 5-6 punti: buono
- 7-8 punti: distinto
- 9-10 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Insufficiente*
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
 - 2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.
- *Sufficiente*
 - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
 - 4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
 - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
 - 6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.

• *Distinto*

7 La prova è centrata sulle tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è più che buona. La trattazione è arricchita da competenze e riferimenti espressi con sinteticità.

8 Il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.

• *Ottimo*

9 Il candidato risponde alle domande in maniera esaustiva, e illustra gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata. La conoscenza della materia risulta esauriente e rivela una evidente capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio consono alla materia.

10 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.

La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

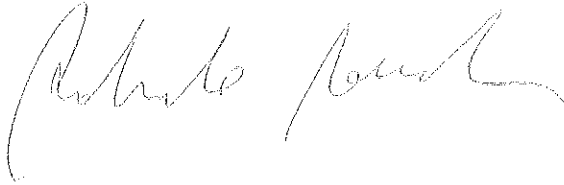
SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI							
SI.GE.RI.CO. SpA							
Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 10 punti)	Competenze tecniche (max 10 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 10 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 10 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
1037			10	10	10	10	40
1049			10	8	10	10	38
1145	i		9	10	10	10	39
1195			10	10	10	8	38

Viene poi redatto il presente verbale.

Alle ore 15:45 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati



I membri

D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Emma Amelio

