

SIGE.RI.CO. S.p.a.
Via S. Agata n.1
53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524
www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA BIBLIOTECA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°6 DEL 12/09/2022-

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 14:50 del giorno 12 (dodici) del mese di settembre (12/09/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato il colloquio con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Angela D'Errico, membro esperto per la lingua inglese.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come alle ore 14:00 si fosse provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di Pec o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

1) avente il n° 385

2) avente il n° 972

3) avente i n° 988, 992, 993, 996

4) avente il n° 1007

Rispetto ai convocati si accerta l'assenza del Sig.

avente il n° 1003, del Sig.

avente il n° 1098 e della Sig.ra

, avente i n° 117, 118, 119, 1125, 1126, che non si sono

presentati al colloquio.

Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 8, non essendosi presentati, il Sig.

e la Sig.ra sono dichiarati rinunciatari

Il Presidente ricorda sinteticamente le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno.

Ricorda che la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare alle candidate.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n°2, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti, in modo che per il momento le domande sorteggiate non siano poste a conoscenza dei candidati. Il Presidente precisa come, essendo cinque le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 8 punti.

Le Buste n° 1 e 3 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette ai candidati.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 2 sono le seguenti:

Esperienze pregresse

- 1) *Ci parli del suo percorso professionale focalizzandosi sulle esperienze più attinenti alla posizione.*

Competenze tecniche

- 2) *La biblioteca Briganti è una biblioteca d'arte. Volendo ampliare la propria platea di utenti quali azioni culturali/progetti culturali potrebbero essere attivati?*

Attitudine al ruolo e motivazione

- 3) *Quali sono secondo lei gli aspetti positivi e negativi del lavoro a contatto con il pubblico e perché ritiene di essere adatto al ruolo?*

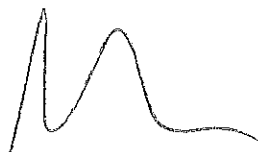
Gestione criticità e orientamento al risultato

- 4) *Le è mai capitato di interfacciarsi con un cliente che aveva pretese irragionevoli? Come ha risolto la situazione? Se non le è mai capitato, come la risolverebbe?*

Lingua inglese

- 5) *Leggere ad alta voce e tradurre la seguente domanda: "What can I find in this library?"
Poi Rispondere in inglese.*

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.



Il primo candidato risulta essere il n° 385 (Sig.ra)
Il candidato effettua la prova a partire dalle ore 14:55, concludendo il colloquio alle ore 15:10

Il secondo candidato risulta essere il n° 972 (Sig.ra)
Il candidato effettua la prova dalle 15:10, concludendo il colloquio alle ore 15:45

Il terzo candidato risulta essere i n° 988, 992, 993, 996 (Sig.ra)
Il candidato effettua la prova dalle 15:45, concludendo il colloquio alle ore 16:05

Il quarto candidato risulta essere il n° 1007 (Sig.ra)
Il candidato effettua la prova dalle 16:05, concludendo il colloquio alle ore 16:25

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 16:35 i colloqui sono conclusi.

La Commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 giugno.

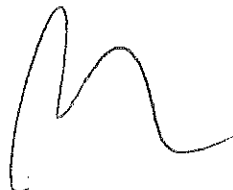
Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per le selezioni di, Addetto alla Biblioteca, può assegnare un valore compreso tra 0 e 8 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente
- 5-6 punti: buono
- 7-8 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Insufficiente*
1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.
- *Sufficiente*
3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- *Ottimo*



7 Il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.

8 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.

La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

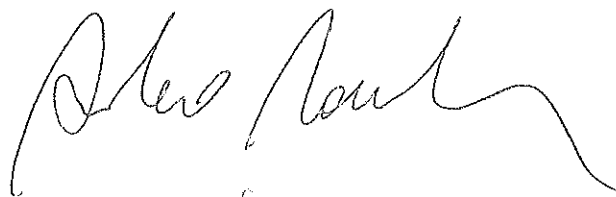
Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti alle candidate esaminate nella seduta odierna.

| SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI | | | | | | | | |
|---------------------------|-------------------|----------------|------------------------------------|-----------------------------------|---|--|------------------------------|------------------------------------|
| BIBLIOTECA | | | | | | | | |
| Nr. | Cognome candidato | Nome candidato | Esperienze pregresse (max 8 punti) | Competenze tecniche (max 8 punti) | Attitudine al ruolo e motivazione (max 8 punti) | Gestione criticità e orientamento al risultato (max 8 punti) | Lingua inglese (max 8 punti) | PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti) |
| 385 | | | 7 | 7 | 7 | 6 | 8 | 35 |
| 972 | | | 5 | 5 | 5 | 6 | 7 | 28 |
| 996 | | | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 32 |
| 1007 | | | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 32 |

Viene poi redatto il presente verbale.
Alle ore 16:50 la seduta si scioglie.


Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati

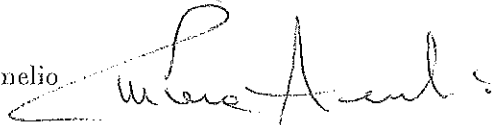


I membri

D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Emma Amelio



D.ssa Angela D'Errico

