

SIGE.RI.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTO ALLA PULIZIA.

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI - N°6 09/08/2022

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 9,30 del giorno 09 (nove) del mese di agosto (09/08/2022), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come la presente seduta sia finalizzata al "recupero" dei candidati che, per fondati motivi, non hanno potuto partecipare alle giornate di colloqui fissate dalla Commissioni. Alle ore 09:00 pertanto si è provveduto alla convocazione dei seguenti candidati:

- , avente numero 39
- , avente numero 573

Si accerta che le suddette sono presenti.

Il Presidente ricorda sinteticamente le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 28 giugno, secondo quanto illustrato anche in avvio di seduta del 7 luglio.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n°3, che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti, in modo che per il momento le domande sorteggiate non siano poste a conoscenza dei candidati. Il Presidente precisa come, essendo quattro le domande che saranno poste ai candidati, per ognuna di essi sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Le Buste n° 1 e 2 vengono aperte. Ciascuna di esse contiene foglio delle domande che viene firmato da parte dei membri della commissione. Le domande contenute nelle due buste vengono lette al candidato.

Le domande contenute nella Busta estratta n° 3 sono le seguenti:

Esperienze pregresse

1) *Ci parli del suo percorso lavorativo con un focus particolare sulle esperienze legate al settore delle pulizie.*

Competenze tecniche

2) *I principali fattori di rischio nell'attività di pulizie*

Attitudine al ruolo e motivazione

3) *Quali sono gli aspetti del suo carattere che possono aiutarla a svolgere al meglio il lavoro di addetto alle pulizie?*

Gestione criticità e orientamento al risultato

4) *Un utente inveisce contro di Lei lamentandosi che i servizi igienici non sono puliti. Come si comporta?*

L'ordine di espletamento dei colloqui segue la numerazione attribuita al candidato in sede di presentazione della domanda.

Il primo candidato della giornata è dunque il n° 39 (Sig.ra _____), che sostiene il colloquio. Il candidato effettua la prova dalle 9,35, concludendo il colloquio alle ore 9,55

Il secondo candidato della giornata è il n° 573 (Sig.ra _____), che sostiene il colloquio. Il candidato effettua la prova dalle 9,55, concludendo il colloquio alle ore 10,15

Durante il colloquio la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 10,15 i colloqui della giornata sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (40 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 28 luglio.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per la selezione di Addetto alla Pulizia può utilizzare i seguenti criteri di valutazione dei 4 quesiti a risposta sintetica, presenti in ogni batteria, ad ognuno dei quali viene assegnato un valore compreso tra 0 e 10 punti.

La votazione compresa da 0 a 10 potrà essere così articolata:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1-2 punti: insufficiente
- 3-4 punti: sufficiente

- 5-6 punti: buono
- 7-8 punti: distinto
- 9-10 punti: ottimo

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Insufficiente*
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema.
 - 2 il/la candidato/a mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato.
- *Sufficiente*
 - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
 - 4 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
 - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
 - 6 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- *Distinto*
 - 7 La prova è centrata sulle tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è più che buona. La trattazione è arricchita da competenze e riferimenti espressi con sinteticità.
 - 8 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio.
- *Ottimo*
 - 9 Il candidato risponde alle domande in maniera esaustiva, e illustra gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata. La conoscenza della materia risulta esauriente e rivela una evidente capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio consono alla materia.
 - 10 Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata. La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI

SI.GE.RI.CO. SpA

Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 10 punti)	Competenz e tecniche (max 10 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 10 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 10 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)
39			10	10	10	10	40
573			9	9	10	10	38

Il Presidente comunica che, con i colloqui odierni, si sono concluse le operazioni di valutazione dei candidati al profilo di addetto alle pulizie.


Sarà cura pertanto convocare apposita seduta nella quale approvare la graduatoria della selezione.

Viene poi redatto il presente verbale.

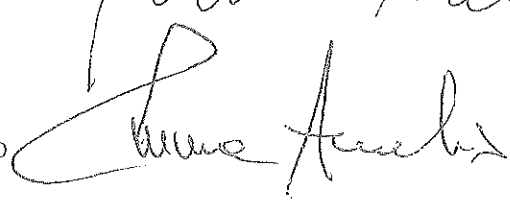
Alle ore 10,45 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Dr. Roberto Donati



I membri
D.ssa Emma Amelio



D.ssa Lucia Fosi

