

SIGE.RICO. S.p.a.

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLA COPERTURA DI ADDETTI ALLA DIDATTICA MUSEALE PRESSO IL COMPLESSO DEL SANTA MARIA DELLA SCALA. DETERMINAZIONE DELLA GRADUATORIA.

L'anno duemila ventidue (2022) alle ore 14,50 del giorno 13 (tredici) del mese di settembre (13/09/2022), la Commissione Giudicatrice si è riunita per determinare la graduatoria della selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Roberto Donati, Presidente della Commissione

Dott.ssa Lucia Fosi, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Emma Amelio, membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Angela D'Errico, Esperto per la lingua inglese.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dott.ssa Emma Amelio

Il Presidente ricorda come la presente seduta sia finalizzata all'individuazione della graduatoria determinatasi a seguito dell'effettuazione dei colloqui.

Il Presidente ricorda che :

- con Determinazione Prot 2022/083 del 4 gennaio 2022 del Direttore Generale in qualità di Responsabile del procedimento è stato approvato il Bando di Selezione in oggetto;
- il Bando Prot. 2022/084 è stato pubblicato sulla Sezione Amministrazione Trasparente di questa Società in data 04 gennaio 2022 ed in data 04 gennaio all'Albo on line del Comune di Siena;
- la scadenza per la presentazione delle domande è stata fissata per il giorno 20.01.2022 alle ore 12,00;

Visto come siano pervenute numerose candidature per tutte le posizioni previste dal Bando di Selezione prot. 2022/084 (oltre agli addetti alla didattica sono stati previsti addetti per

l'Assistenza al pubblico e alla vigilanza museale, Addetti alle pulizie, ed un Addetto alla Biblioteca);

Visto come la procedura di selezione sia stata sospesa dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione in data 10 febbraio 2022;

Visto come, a seguito di quanto stabilito nel CDA del 23 giugno 2022, sono state nominate due commissioni giudicatrici per espletamento delle selezioni previste dal Bando di Selezione;

Visto come, per quel che attiene la selezione relativa agli addetti alla Didattica Museale, la Commissione sia stata nominata nelle persone di:

Dr. Roberto Donati- Responsabile Affari Generali della SI.GE.RI.CO. S.p.a- Presidente;

D.ssa Lucia Fosi- Membro esperto esterno in qualità di Responsabile Posizione Organizzativa "Servizi per la contrattazione decentrata" del Comune di Siena;

D.ssa Emma Amelio- Membro esperto interno in qualità di Responsabile Internal Auditing della Società;

Visto come con Verbale del 6 luglio il Presidente della Commissione sia stato autorizzato ad avvalersi della D.ssa Angela D'Errico, per quanto riguarda l'accertamento della lingua inglese;

Visto come con Verbale del 28 giugno 2022 siano stati ammessi alla selezione i seguenti candidati con successiva attribuzione da parte della Commissione dei punteggi previsti per i Titoli:

CODICE IDENTIFICATIVO CANDIDATO	Nominativo	PUNTEGGIO TITOLI
4 E 7		30
26		33
52		33
71		10
103		36
115		45
169		44
205		17
221 E 676, 677		10
223		21
238		30
277		14
300		39
323		23
335		59
342		60
371		28



389		45
402		36
412		10
435		33
452		27
456		10
465, 466E 467		36
492		45
523		21
548		44
619		39
632		22
636		45
647		52
655		10
666		45
675		33
711 E 715		27
771		45
775		45
825		14
842		45
843		33
845		10
890		20
891		45
904		45
906		10
908		28
924		45
951		21
953		14
954		45
955		23
981		45
998		25
1001		45
1018		43
1033		45
1053		39
1062		45
1072		26
1083		45

Deej

M

V

8

1085 , 1087 E 1088	21
1101	27
1112	18
1132	14

Visto come, con Verbale del 9 agosto sia stata reinserita tra i candidati al colloquio la Sig.ra [nome], con il numero identificativo 623 e punteggio per titoli pari a 21 punti;

Visto il Verbale del 6 luglio 2022 nel quale sono state stabilite dalle Commissioni esaminatrici una serie di sessioni suppletive di colloqui in aggiunta a quelle già stabilite nella seduta del 28 giugno;

Visti i verbali dei colloqui delle sedute del 14 luglio (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), dell'8 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 9 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 10 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), dell'11 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 22 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 23 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 24 agosto (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 9 settembre (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 12 settembre (sessione suppletiva preceduta da seduta di predisposizione delle domande), del 13 settembre (sessione suppletiva preceduta da seduta di predisposizione delle domande);

Visto come, al termine delle sedute, la Commissione abbia provveduto all' attribuzione dei punteggi secondo le modalità determinate nella seduta del 28 giugno;

Esaminati i verbali delle sedute di colloquio la Commissione approva la graduatoria della selezione.

Per quanto riguarda le situazioni di pari merito l'indicazione in graduatoria è determinata sulla base dei criteri previsti dalla seduta del 28 giugno (saranno applicati i titoli preferenziali previsti dalla normativa in materia di concorsi pubblici).

Si ricorda in particolare che, ai sensi dell'articolo 5 comma5 del D.P.R. 487/1994 (l'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, ha disposto che, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età) a parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

dalla minore età.

Per cui, sulla base delle informazioni rinvenibili dalla domanda e dai curriculum, si determina la seguente graduatoria (a parità di punteggio è stata valutata la minore età), che viene espressamente approvata:

CODICE IDENTIFICATIVO CANDIDATO	nominativo	Punteggio Totale Titoli	Punteggio Colloquio	Totale Punteggi
342		60	40	100
335		59	40	99
115		45	40	85
924		45	39	84
1033		45	39	84
169		44	39	83
775		45	37	82
492		45	37	82
389		45	37	82
842		45	36	81
548		44	36	80
647		52	28	80
981		45	34	79
619		39	38	77
1053		39	38	77
904		45	32	77
402		36	38	74
465, 466E 467		36	38	74
300		39	34	73
771		45	28	73
238		30	40	70
371		28	40	68
711 E 715		27	40	67
52		33	34	67
435		33	34	67
1085 , 1087 E 1088		21	40	61
452		27	34	61
523		21	40	61
632		22	36	58
205		17	40	57
955		23	32	55

Ally

M V P

825		14	40	54
1132		14	38	52
623		21	30	51
323		23	28	51
221 E 676, 677		10	40	50
456		10	40	50
906		10	28	38
655		10	28	38
277		14	22	36

Viene stabilito come i candidati indicati con il n. 906, 655 e 277 pur avendo partecipato ai colloqui, non avendo raggiunto il punteggio di 50 punti non sono da ammettere in graduatoria.

Al termine delle operazioni il Presidente stabilisce che, dopo l'approvazione della graduatoria della selezione i verbali saranno trasmessi al Direttore Generale nella sua qualità di Responsabile del Procedimento per gli adempimenti di Sua competenza.

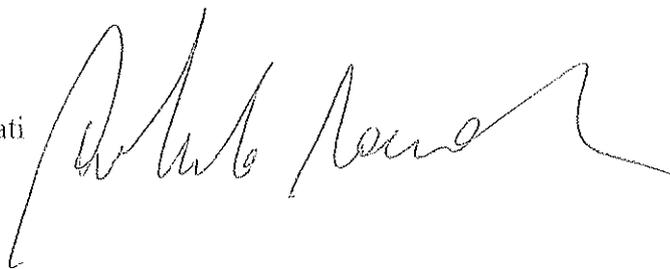
Alle ore 15,20 la seduta si conclude.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

Dr. Roberto Donati

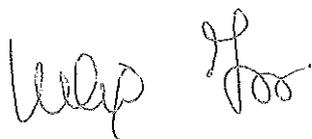


I membri

D.ssa Emma Amelio



D.ssa Lucia Fosi



D.ssa Angela D'Errico

