

SIGE.RI.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.IVA 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO, PER UN'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO QUADRO CON MANSIONI DI RESPONSABILE AFFARI GENERALI" – LIVELLO QUADRO DEL CCNL COMMERCIO ED ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUIO DEL 20/03/2023

L'anno duemila ventitré (2023) alle ore 9.00 del giorno venti (20) del mese di marzo (20/03/2023), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Dott. Franco Caridi, Presidente della Commissione

Dott. David Baggio, Membro esperto della Commissione.

Dott.ssa Michela Bagnacci, membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto dalla Dr. Baggio. Assiste alla seduta quale uditore il Responsabile del Procedimento, Ing. Annaclaudia Bonifazi.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 07 marzo 2023.

Verranno indagate, attraverso domande mirate, le aree di conoscenza del candidato indicate nell'art 5.b del bando di selezione ed il colloquio verterà su:

- 1) *Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);*
- 2) *Competenze tecniche su materie di pertinenza;*
- 3) *Attitudine al ruolo e motivazione;*
- 4) *Gestione criticità e orientamento al risultato;*

Dovendo misurare i candidati sulle medesime domande i colloqui non saranno pubblici.

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 20 punti (Art.5b dell'Avviso di selezione), la Commissione stabilisce di adottare i seguenti criteri valutativi

- *0 punti: Nessuna risposta*
- *1-4 punti: scarso*
- *5-8 punti: sufficiente*
- *9-12 punti: discreto*
- *13-16 punti: buono*
- *17-20 punti: ottimo*

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Nessuna risposta 0.*

- *Scarso*
1-4 punti Il/la candidato/a è appena a conoscenza dell'argomento trattato, senza che siano individuate le tematiche richieste.
- *Sufficiente*
5-8 Punti. Il/la candidato/a individua in maniera sufficiente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera appena dettagliata. Il linguaggio utilizzato è modesto, senza che si percepiscano conoscenze di rilievo.
- *Discreto*
9-12 punti: Il candidato, individua con una certa chiarezza le tematiche fondamentali degli argomenti dati, sebbene senza particolari approfondimenti. La prova contiene riferimenti abbastanza adeguati alle tematiche trattate, con un'esposizione abbastanza chiara e coerente. La preparazione complessiva risulta adeguata.
- *Buono*
13-16 punti il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non del tutto completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene riferimenti puntuali alle tematiche trattate, con un'esposizione chiara e coerente. La prova contiene riferimenti e spunti che rivelano una preparazione complessiva più che adeguata.
- *Ottimo*
17-20 punti, il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio. Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.
La conoscenza della materia risulta approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Il Presidente ricorda come alle ore 9.00 si fosse provveduto alla convocazione dei candidati, oltre che con pubblicazione sul sito, anche con spedizione di PEC o mail (a seconda del tipo di indirizzo indicato dal candidato).

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:
cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°. 31
cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n°. 4

Il candidato n° 2 non si è presentata al colloquio ed ha inviato mail di rinuncia. Pertanto, ai sensi di quanto stabilito dal bando all'art. 4, la suddetta candidata è dichiarata rinunciataria.

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Il primo candidato presente risulta essere il n° 3 (Sig.)
Il candidato effettua il colloquio dalle ore 9.15, concludendo alle ore 9.50:

Il secondo candidato presente risulta essere il n° 4 (Sig.)
Il candidato effettua il colloquio dalle ore 9.53, concludendo alle ore 10.43:

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 10.45 i colloqui sono dichiarati conclusi.



La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (20 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 7 marzo.

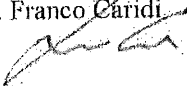
Sulla base di quanto stabilito, ciascun Commissario, dopo dibattito collegiale, esprime una concordanza di valutazioni che si traduce nel prospetto contenente i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

GRADUATORIA PROVVISORIA VALUTAZIONI TITOLI (QUADRO AREA AFFARI GENERALI)								
Prot. Ingresso	codice identificativo	cognome nome (iniziali)	PUNTEGGIO FINALE	Cognome candidato	Nome candidato	note	Punteggio titoli	Punteggio colloquio
2727/2023	4	M.M.	23				6	17
2725/2023	3	G.M.	19				2	17
2059/2023	2	B.S.	6			assente al colloquio	6	


Viene poi redatto il presente verbale.
Alle ore 11.00 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

Dr. Franco Caridi


I membri

Dr. David Baggio


Dr.ssa Michela Bagnacci

