



**BANDO SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO
DI N. 4 "ADDETTI PER L'ASSISTENZA AL PUBBLICO E LA VIGILANZA"**

VERBALE DEL 19 MARZO 2025

Il giorno 19 marzo 2025, alle ore 14.00, presso la sede di SI.GE.RI.CO. S.p.A., il Responsabile del procedimento Dr.sa. Lorella Cateni ha convocato la Commissione nominata dal Consiglio di amministrazione del 19 marzo per effettuare le valutazioni previste dal Bando di selezione in oggetto.

Sono presenti per la Commissione:

Il Presidente: Avv. Massimiliano Liti. (Avv. Giuslavorista, consulente di SI.GE.RI.CO. S.p.a.)

Dr. Leonardo Tafani (Dirigente con delega al personale di SI.GE.RI.CO. S.p.a.) ed il Dr. David Baggio (dell'Ufficio Personale di SI.GE.RI.CO. S.p.a.) quali membri esperti.

I commissari, sulla base delle documentazioni ricevute, dichiarano sotto la propria responsabilità che tra i componenti della Commissione ed i candidati non sussistono rapporti di coniugio, di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, né altre situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dell'art. 42 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento consegna alla Commissione le documentazioni pervenute a seguito della pubblicazione del Bando di selezione.

La Commissione procede all'analisi delle domande pervenute secondo l'ordine di registrazione al protocollo della società, verificando in primo luogo la sussistenza dei requisiti generali e specifici di partecipazione previsti dall'art. 3 dell'avviso di selezione pubblica e l'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 5 del medesimo avviso di selezione.

In base alla verifica di cui sopra, la Commissione redige un file riassuntivo con i candidati ammessi al colloquio.

L'elenco degli ammessi viene allegato al presente verbale per formare parte integrante e sostanziale.

La commissione rileva invece per il candidato E/2025/7781 cause di esclusione indicate dall'art 5 dell'avviso di selezione, in quanto la PEC è stata inviata dopo il tempo utile, stabilito per le ore 17.00 del giorno 17/03/2025.

SI.GE.RI.CO. S.p.A. SIENA GESTIONE RISORSE COMUNALI

(a capitale interamente pubblico con direzione e coordinamento del Comune di Siena)

Via S. Agata n. 1 - 53100 SIENA Tel. 0577/228711, Fax. 0577/228787;

e-mail: segreteria@sigericospa.it ; Pec: segreteria@pec.sigericospa.it

Cap. Soc. €. 4.192.200 i.v. - Iscrizione Registro Imprese di Siena 00792090524 - Numero REA 91587.

REG. N. 3140 - A
REG. N. 3140 - A
90012015



Da ultimo viene redatto il calendario dei colloqui che inizieranno il 28/03/2025 e termineranno il 03/04/2025. Il calendario del colloquio della Commissione è allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Per quanto riguarda le modalità di esecuzione del colloquio, la commissione stabilisce che:

- Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:
 - 1) Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);
 - 2) Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);
 - 3) Attitudine al ruolo e motivazione;
 - 4) Gestione criticità e orientamento al risultato;
 - 5) conoscenza lingua inglese

- I candidati verranno convocati scaglionati in modo da svolgere i colloqui tramite sessioni da massimo 15 minuti.

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 30 punti (Art.7 dell'Avviso di selezione), la Commissione attribuirà massimo 6 punti a domanda.

Per ogni giornata di colloqui, la mattina stessa (o immediatamente prima del colloquio), verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

1. una domanda per l'area "esperienze pregresse";
2. una domanda per l'area "competenze tecniche";
3. una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";
4. una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";
5. una domanda per l'area "espressioni d'uso di lingua inglese"

Dovendo misurare i candidati sulle medesime domande i colloqui non saranno pubblici.

La Commissione può assegnare un valore compreso tra 0 e 6 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- 0 punti: non risponde alla domanda
- 1- punti: insufficiente

SI.GE.RI.CO. S.p.A. SIENA GESTIONE RISORSE COMUNALI

(a capitale interamente pubblico con direzione e coordinamento del Comune di Siena)

Via S. Agata n. 1 – 53100 SIENA Tel. 0577/228711, Fax. 0577/228787;

e-mail: segreteria@sigericospa.it ; Pec: segreteria@pec.sigericospa.it

Cap. Soc. €. 4.192.200 i.v. – Iscrizione Registro Imprese di Siena 00792090524 - Numero REA 91587 ,



REG. N. 3140 - A
9001:2015



- 2-3 punti: *sufficiente*
- 4-5 punti: *buono*
- 6 punti: *ottimo*

La valutazione è graduata in relazione a:

- Nessuna risposta- 0 punti
- Insufficiente
 - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema, mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato
- Sufficiente
 - 2 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
 - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- Buono
 - 4 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
 - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- Ottimo
 - 6 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio, risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata. La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

SI.GE.RI.CO. S.p.A. SIENA GESTIONE RISORSE COMUNALI

(a capitale interamente pubblico con direzione e coordinamento del Comune di Siena)

Via S. Agata n. 1 – 53100 SIENA Tel. 0577/228711, Fax. 0577/228787;

e-mail: segreteria@sigericospa.it ; Pec: segreteria@pec.sigericospa.it

Cap. Soc. €. 4.192.200 i.v. – Iscrizione Registro Imprese di Siena 00792090524 - Numero REA 91587 .



REG. N. 3140 - A
9001:2015



Il colloquio sarà svolto in presenza presso la sede della Società, in via sant'Agata 1. Salvo casi eccezionali, relativi a motivi ostativi di salute, opportunamente documentati e valutati dai presidenti di commissione, si potrà far ricorso a videoconferenza.

Ciò stabilito, alle ore 14.30 la seduta è conclusa.
Del che è verbale.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

Il RUP
Dr.sa Lorella Cateni

Il Presidente della Commissione

Avv. Massimiliano Liti

Membro della Commissione

Dr. Leonardo Tafani

Membro della Commissione

Dr. David Baggio