



SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S. Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 4 "ADDETTI PER L'ASSISTENZA AL PUBBLICO E LA VIGILANZA"

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI N. 2

L'anno duemila venticinque (2025) alle ore 9.00 del giorno 31 del mese di marzo (31/03/2025), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto. Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Avv. Massimiliano Liti- Presidente della Commissione.
Dr. Leonardo Tafani – Membro esperto della Commissione
Dr. David Baggio - Membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto da: David Baggio

La Commissione prende atto degli esiti della valutazione delle domande, precedentemente effettuati e che alle prove vanno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- valutazione colloquio = punteggio massimo 30 punti,

La Commissione sottolinea che, in base a quanto previsto dall'avviso di selezione, il risultato finale della selezione sarà espresso in trentesimi e che potranno essere inseriti, nella graduatoria, solo i candidati che avranno complessivamente conseguito, al colloquio, un punteggio pari o superiore a 18 punti.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 19 marzo u.s.

- *Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:*

- 1) Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);*
- 2) Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);*
- 3) Attitudine al ruolo e motivazione;*
- 4) Gestione criticità e orientamento al risultato;*
- 5) Lingua inglese**

- *I candidati verranno convocati scaglionati in modo da svolgere i colloqui tramite sessioni da massimo 15 minuti.*

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 30 punti (Art.9 dell'Avviso di selezione), la Commissione potrà attribuire 6 punti a domanda.

Per ogni giornata di colloqui e per ogni selezione, la mattina stessa, verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

- 1. una domanda per l'area "esperienze pregresse";*
- 2. una domanda per l'area "competenze tecniche";*
- 3. una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";*
- 4. una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";*
- 5. una domanda per l'area "lingua inglese"*

Alle ore 9.15 si era provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati

----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7396
----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7435
----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7437
----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7460
----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7463
----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7477
----- cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7564

Il presidente ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta **n. 2** che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti.

Le Buste n. 1 e 3 vengono aperte viene data lettura delle domande in essa contenute ai presenti.

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Le domande contenute nella Busta estratta **n.2** sono le seguenti:



SIGERICO
Colloqui “Addetto per l’Assistenza al Pubblico e la Vigilanza”
Batteria 5

Esperienze pregresse

- 1) *Le chiediamo di raccontarci del suo percorso professionale, focalizzandosi sulle esperienze in linea con la posizione oggetto del colloquio.***

Competenze tecniche

- 2) *Quali regole metterebbe in atto per regolare il flusso dei visitatori all'interno del Museo affinché possano vivere l'esperienza in totale sicurezza?***

Attitudine al ruolo e motivazione

- 3) *Sarebbe disponibile a lavorare su turni e nei giorni festivi?***

Gestione criticità e orientamento al risultato

- 4) *Quali sono gli aspetti positivi e negativi del lavoro a contatto con il pubblico?***

Lingua inglese

- 1) *Leggere ad alta voce e tradurre la seguente domanda: “Is it possible to have a family discount in this museum?”-***
Rispondere in inglese.

Il primo candidato risulta essere il n. E/2025/73961

Il candidato effettua la prova dalle 9,15 concludendo il colloquio alle ore 9,25;

Il secondo candidato risulta essere il n. E/2025/7435

Il candidato effettua la prova dalle 9,27 concludendo il colloquio alle ore 9,38;

Il terzo candidato risulta essere il n. E/2025/7437

Il candidato effettua la prova dalle 9,39 concludendo il colloquio alle ore 9,50;

Il quarto candidato risulta essere il n. E/2025/7460

Il candidato effettua la prova dalle 9,52 concludendo il colloquio alle ore 10,03;



Il quinto candidato risulta essere il n. E/2025/7463
Il candidato effettua la prova dalle 10,04 concludendo il colloquio alle ore 10,16;

Il sesto candidato risulta essere il n. E/2025/7477
Il candidato effettua la prova dalle 10.20 concludendo il colloquio alle ore 10.34.

Il settimo candidato risulta essere il n. E/2025/7564
Il candidato effettua la prova dalle 10.36 concludendo il colloquio alle ore 10.48.

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 11,00 si era provveduto alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7569
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7581
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7593
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7597
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7715
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n.
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n.

La commissione attesta che alle ore 11,07 i seguenti candidati:

_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7591
_____ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7716
non si sono presentati al colloquio e che ai sensi dell'art.7 del Bando di selezione vengono dichiarati rinunciatari.

Il Presidente illustra anche a questi candidati le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 19 marzo.

Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta **n. 2** con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio dei colloqui, seguendo il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

L'ottavo candidato risulta essere il n. E/2025/7569
Il candidato effettua la prova dalle 11,10 concludendo il colloquio alle ore 11,21

Il nono candidato risulta essere il n. E/2025/7581
Il candidato effettua la prova dalle 11,24 concludendo il colloquio alle ore 11,36

Il decimo candidato risulta essere il n. E/2025/7593
Il candidato effettua la prova dalle 11,38 concludendo il colloquio alle ore 12,01

L'undicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7597
Il candidato effettua la prova dalle 12,03 concludendo il colloquio alle ore 12,15

Il dodicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7715
Il candidato effettua la prova dalle 12,17 concludendo il colloquio alle ore 12,28



Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 12,40 i colloqui vengono sospesi per riprenderli alle ore 14.00 con la seduta pomeridiana.

Alle ore 14,00 si era provveduto infatti alla convocazione di un ulteriore gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

..... a cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7720
..... a cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7721
..... a cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7730
..... a cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7734

La commissione attesta che alle ore 14,20 i seguenti candidati:

..... a cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7728
..... a cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7731
non si sono presentati al colloquio e che ai sensi dell'art.7 del Bando di selezione vengono dichiarati rinunciari.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 19 marzo.
Ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali è stata estratta la busta **n. 2** con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Si procede pertanto all'avvio dei colloqui pomeridiani, seguendo il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Si avvia la nuova tornata di colloqui

Il tredicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7720 :
Il candidato effettua la prova dalle 14,05 concludendo il colloquio alle ore 14.17

Il quattordicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7721
Il candidato effettua la prova dalle 14,19 concludendo il colloquio alle ore 14.30

Il quindicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7730
Il candidato effettua la prova dalle 14,33 concludendo il colloquio alle ore 14,45

Il sedicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7734 :
Il candidato effettua la prova dalle 14.47 concludendo il colloquio alle ore 15.01

Durante i colloqui la Commissione ha annotato le risposte dei candidati.

Alle ore 15.20, i colloqui sono conclusi.



La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (30 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 19 marzo.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per le selezioni di Addetto per l'Assistenza al Pubblico e la Vigilanza può assegnare un valore compreso tra 0 e 6 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- *0 punti: non risponde alla domanda*
- *1- punti: insufficiente*
- *2-3 punti: sufficiente*
- *4-5 punti: buono*
- *6 punti: ottimo*

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Nessuna risposta 0*
- *Insufficiente*
1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema, mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato
- *Sufficiente*
2 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
4 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
5 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- *Ottimo*
6 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio, risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.
La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, viene predisposto il prospetto contenente la valutazione ed i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.



SINTESI PUNTEGGI COLLOQUI - MEDIA PUNTEGGI COMMISSARI								
SLGE.RI.CO. SpA								
31/03/2025								
ADDETTO PER L'ASSISTENZA AL PUBBLICO E VIGILANZA								
Nr.	Cognome candidato	Nome candidato	Esperienze pregresse (max 6 punti)	Competenze tecniche (max 6 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 6 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 6 punti)	Lingua inglese (max 6 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 30 punti)
E/2025/7396			6	5	6	5	4	26
E/2025/7435			3	3	3	3	5	17
E/2025/7437			6	6	6	6	5	29
E/2025/7460			5	5	4	5	5	24
E/2025/7463			4	6	5	5	6	26
E/2025/7477			3	4	4	3	4	18
E/2025/7564			3	4	4	4	4	19
E/2025/7569			3	4	4	4	3	18
E/2025/7581			4	5	6	5	5	25
E/2025/7593			3	4	4	4	3	18
E/2025/7597			4	4	4	4	5	21
E/2025/7715			3	5	6	4	5	23
E/2025/7720			6	4	4	4	4	22
E/2025/7721			3	4	4	4	3	18
E/2025/7730			4	3	4	4	3	18
E/2025/7734			3	3	3	3	2	14
E/2025/7591			assente	assente	assente	assente	assente	0
E/2025/7716			assente	assente	assente	assente	assente	0
E/2025/7728			assente	assente	assente	assente	assente	0
E/2025/7731			assente	assente	assente	assente	assente	0

Viene poi redatto il presente verbale.
Alle ore 16,00 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

.....

I membri

.....

.....