



**SI.GE.RI.CO. S.p.a.**

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

[www.sigericospa.it](http://www.sigericospa.it); [www.sienaparcheggi.com](http://www.sienaparcheggi.com).

**SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO  
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E PARZIALE E INDETERMINATO  
DI N. 2 "ADDETTI BARISTA"  
(LIVELLO V CCNL H05Y PUBBLICI ESERCIZI CONFCOMMERCIO)**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Visto l'art. 19 del Dlgs. n. 175/2016 e smi.

Visto il Regolamento per la selezione di personale della Società;

Visto il D.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il vigente Ccnl. H05Y Pubblici Esercizi Confcommercio;

Viste le normative vigenti;

Visto il verbale del Consiglio di amministrazione del 17/02/2025 che, nel rispetto dell'art. 7 del suddetto Regolamento, ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto come, a seguito di quanto stabilito nel CDA del 19 marzo 2025, siano stata nominata la commissione giudicatrice per espletamento delle selezioni previste dal Bando di Selezione;

Visto come, per quel che attiene la selezione relativa agli addetti per l'assistenza al pubblico e la vigilanza, la Commissione sia stata nominata nelle persone di:

Avv. Massimiliano Liti- Presidente della Commissione

Dr. Leonardo Tafani - Membro esperto della Commissione.

Dr. David Baggio - Membro esperto della Commissione.

Visto come con Verbale del 19 marzo 2025 siano stati ammessi alla selezione i seguenti

candidati:

AMMESSI	
Protocollo	
1	E/2025/6711
2	E/2025/6713
3	E/2025/6920
4	E/2025/7543
5	E/2025/7713
6	E72025/7723
7	E/2025/7757
8	E/2025/8011
9	E/2025/8012

Visto il verbale dei colloqui della seduta del 08 aprile (preceduta da seduta di predisposizione delle domande);

Visto come, al termine della seduta, la Commissione abbia provveduto all' attribuzione dei punteggi secondo le modalità determinate nella seduta del 19 marzo u.s.;

Visto come la Commissione abbia approvato le graduatorie provvisorie con i candidati idonei, avendo raggiunto il punteggio minimo richiesto dal Bando (18 punti);

Visto come, in qualità di Responsabile del procedimento, si condividano le modalità di effettuazione dei colloqui e si attesti la regolarità delle operazioni seguite dalla Commissione;

Ritenuto pertanto di procedere in merito all'approvazione degli atti di selezione sopra citati;

Determina

1) Di approvare il verbale dei colloqui della seduta del 08 aprile (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), dai quali è stata approvata la seguente graduatoria:

GRADUATORIA FINALE							
SI.GE.RI.CO. SpA							
08/04/2025							
ADDETTO BARISTA							
Nr.	Cognome nome candidato	Esperienze pregresse (max 6 punti)	Competenze tecniche (max 6 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 6 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 6 punti)	Lingua inglese (max 6 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 30 punti)
E/2025/6711		6	6	6	6	6	30
E/2025/6713		5	5	6	6	6	28
E/2025/7757		5	6	5	6	4	27
E72025/7723		4	6	6	5	5	26
E/2025/7713		5	5	6	4	6	26
E/2025/7543		4	5	5	5	6	25
E/2025/8011		6	4	5	4	4	23
E/2025/8012		5	3	3	3	4	18
E/2025/6920		0	0	0	0	0	0

2) Di dare atto che il suddetto verbale è allegato agli atti della presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3) Di dare mandato al Responsabile Affari Generali per la pubblicazione degli esiti della selezione medesima sul sito internet aziendale in Società Trasparente, stabilendo che la graduatoria avrà validità di due anni dalla pubblicazione, secondo quanto stabilito dal Bando;

4) Di riservarsi gli atti successivi e conseguenti al presente provvedimento, con particolare riferimento all'individuazione delle effettive necessità di personale da assumere.

Siena, li 09/04/ 2025

Il Responsabile del procedimento

Dott.sa Lorella Cateni

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Cateni', is written over the printed name 'Dott.sa Lorella Cateni'.

