



SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 2 "ADDETTI BARISTA"

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI

L'anno duemila venticinque (2025) alle ore 11.00 del giorno 08 del mese di aprile (08/04/2025), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto. Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:
Avv. Massimiliano Liti - Presidente della Commissione
Dr. Leonardo Tafani - Membro esperto della Commissione.
Dr. David Baggio - Membro esperto della Commissione.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto da: David Baggio

La Commissione prende atto degli esiti della valutazione delle domande, precedentemente effettuati e che alle prove vanno attribuiti i seguenti punteggi massimi:

- valutazione colloquio = punteggio massimo 30 punti,

La Commissione sottolinea che, in base a quanto previsto dall'avviso di selezione, il risultato finale della selezione sarà espresso in trentesimi e che potranno essere inseriti, nella graduatoria, solo i candidati che avranno complessivamente conseguito, al colloquio, un punteggio pari o superiore a 18 punti.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 19/03/2025

- *Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:*

- 1) *Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);*
- 2) *Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);*
- 3) *Attitudine al ruolo e motivazione;*
- 4) *Gestione criticità e orientamento al risultato;*
- 5) *Lingua straniera;*

- *I candidati verranno convocati scaglionati in modo da svolgere i colloqui tramite sessioni da massimo 15 minuti.*

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 30 punti (Art.7 dell'Avviso di selezione), la Commissione potrà attribuire 6 punti a domanda.

Per ogni giornata di colloqui e per ogni selezione, la mattina stessa, verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

- 1. una domanda per l'area "esperienze pregresse";*
- 2. una domanda per l'area "competenze tecniche";*
- 3. una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";*
- 4. una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";*
- 5. una domanda per l'area "lingua straniera"*

Il presidente ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati della giornata.

Dopo di che viene sorteggiata la Busta n. 2 che viene aperta, con il foglio delle domande controfirmato sul retro dai presenti.

Le Buste n. 1 e n. 3 vengono aperte e viene data lettura delle domande in essa contenute.

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Alle ore 11.10 si era provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/6711

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/6713

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7543

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7713

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7723

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7757

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/8011

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/8012

La commissione attesta che alle ore 11.20 che il candidato:

██████████ cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/6920

non si è presentato al colloquio e che ai sensi dell'art.7 del Bando di selezione viene dichiarato rinunciatario.

Le domande contenute nella Busta estratta n. 2 sono le seguenti:



SIGERICO
Colloqui “Addetto barista”

Esperienze pregresse

Ci racconti delle sue esperienze lavorative.

Competenze tecniche

Quanti sono i principi su cui si basa l' HACCP e che cosa è il punto critico di controllo (CCP)?

Attitudine al ruolo e motivazione

Quali competenze ritiene di possedere e che siano fondamentali per un lavoro a contatto con il pubblico?

Gestione criticità e orientamento al risultato

Descriva un episodio in cui il suo responsabile non era disponibile nel momento in cui si è verificato un problema. Come ha gestito la situazione?

Lingua inglese

Provare ad immaginare di dover rispondere in inglese alla seguente domanda: “Where is the toilet?”

Il primo candidato risulta essere il n. E/2025/6711 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 11:22, concludendo il colloquio alle ore ; 11:32

Il secondo candidato risulta essere il n. E/2025/6713 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 11:35, concludendo il colloquio alle ore 11:46;

Il terzo candidato il n. E/2025/7543 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 11:47, concludendo il colloquio alle ore 12:08;

Il quarto candidato risulta essere il n. E/2025/7713 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 12:10 concludendo il colloquio alle ore 12:25;

Il quinto candidato il n. E/2025/7723 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 12:27, concludendo il colloquio alle ore 12:37

Il sesto candidato risulta essere il n. E/2025/7757 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 12:38 concludendo il colloquio alle ore 12:48;



Il settimo candidato risulta essere il n. E/2025/8011 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 12:49 concludendo il colloquio alle ore 13:00

L'ottavo candidato risulta essere il n. E/2025/8012 [REDACTED]
Il candidato effettua la prova dalle ore 13:01 concludendo il colloquio alle ore 13:11

Alle ore 13:12 i colloqui sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (30 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del.

Il Presidente ricorda in tal senso che è stato stabilito:

La Commissione, per le selezioni di Addetto barista può assegnare un valore compreso tra 0 e 6 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- *0 punti: non risponde alla domanda*
- *1- punti: insufficiente*
- *2-3 punti: sufficiente*
- *4-5 punti: buono*
- *6 punti: ottimo*

La valutazione è graduata in relazione a:

- *Nessuna risposta 0*
- *Insufficiente*
1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema, mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato
- *Sufficiente*
2 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- *Buono*
4 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
5 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.
- *Ottimo*
6 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio, risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.



La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Sulla base di quanto stabilito, viene predisposto il prospetto contenente la valutazione ed i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

GRADUATORIA PROVVISORIA							
SI.GE.RI.CO. SpA							
08/04/2025							
ADDETTO BARISTA							
Nr.	Cognome nome candidato	Esperienze pregresse (max 6 punti)	Competenze tecniche (max 6 punti)	Attitudine al ruolo e motivazione (max 6 punti)	Gestione criticità e orientamento al risultato (max 6 punti)	Lingua Inglese (max 6 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 30 punti)
E/2025/6711	[REDACTED]	6	6	6	6	6	30
E/2025/6713	[REDACTED]	5	5	6	6	6	28
E/2025/7757	[REDACTED]	5	6	5	6	4	27
E72025/7723	[REDACTED]	4	6	6	5	5	26
E/2025/7713	[REDACTED]	5	5	6	4	6	26
E/2025/7543	[REDACTED]	4	5	5	5	6	25
E/2025/8011	[REDACTED]	6	4	5	4	4	23
E/2025/8012	[REDACTED]	5	3	3	3	4	18
E/2025/6920	[REDACTED]	0	0	0	0	0	0

Viene poi redatto il presente verbale.
Alle ore 14.30 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente



I membri



