



SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 "IMPIEGATO AMMINISTRATIVO" (LIVELLO 4 CCNL H011 COMMERCIO/CONFCOMMERCIO)

SEDUTA DI ESPLETAMENTO COLLOQUI

L'anno duemila venticinque (2025) alle ore 09.30 del giorno 12 del mese di maggio (12/05/2025), la Commissione Giudicatrice ha avviato i colloqui con i candidati ammessi alla selezione in oggetto.

Sono presenti nella sede della Società in Via Sant'Agata n.1 i seguenti membri:

Il Presidente: dott. Franco Bruni del Comune di Siena;

la dott.ssa Michela Bagnacci responsabile all'area Amministrazione e finanza di SI.GE.RI.CO. S.p.a;

il dott. David Baggio Responsabile Ufficio Personale di SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Il verbale delle operazioni della Commissione è redatto da: David Baggio

La Commissione ricorda le modalità di assegnazione dei punteggi alla prova scritta e orale:

in base a quanto previsto dall'avviso di selezione, potranno essere assegnati massimo 30 punti per la prova scritta e massimo 30 punti per la prova orale:

- valutazione prova scritta = punteggio massimo 30 punti,
- valutazione colloquio orale = punteggio massimo 30 punti,

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito nella prova scritta il punteggio minimo di 18/30.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale e saranno iscritti in graduatoria i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo finale di 36/60.

Il Presidente illustra le modalità di effettuazione dei colloqui fissate nella seduta del 19/03/2025:

- *Verranno indagate, attraverso 3 domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:*

- 1) *Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);*
- 2) *Attitudine al ruolo e motivazione;*
- 3) *Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);*

- I colloqui si svolgeranno tramite sessioni da massimo 15 minuti.

Visto che il punteggio massimo ottenibile al colloquio è di 30 punti (Art.7 dell'Avviso di selezione), saranno sottoposte al candidato n.3 domande di approfondimento tecnico, uguali per tutti i candidati, selezionate mediante sorteggio la mattina dei colloqui.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

1. una domanda per l'area "competenze tecniche";
2. una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";
3. una domanda per l'area "esperienze pregresse";

Il presidente ricorda che stamani mattina la Commissione ha predisposto 3 buste, tra le quali deve essere estratta la busta con la batteria di domande da sottoporre ai candidati della giornata.

Alle ore 9.30 si era provveduto alla convocazione di un gruppo di candidati.

A seguito della convocazione si accerta come siano presenti i seguenti candidati:

[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/6560
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/6669
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7081
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7199
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7373
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7388
[REDACTED] il cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7573
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7599
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7714
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7732
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7740
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7778

La commissione attesta che alle ore 9.35 i candidati:

[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7565
[REDACTED] cui è stato attribuito in fase di ammissione alla selezione il n. E/2025/7736

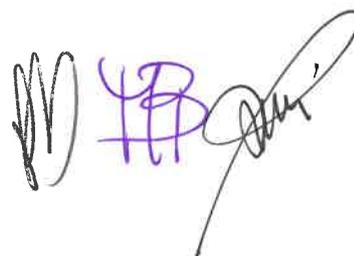
non si sono presentati al colloquio e che ai sensi dell'art.7 del Bando di selezione vengono dichiarati rinunciatari.

Vengono chiamati tutti i candidati presenti e chiesto loro di estrarre, dalle 3 buste preparate, la busta che contiene le domande da sottoporre alla prova orale.

Viene sorteggiata la Busta n. 2, che viene controfirmata sul retro dai candidati che l'hanno estratta Sig. [REDACTED] e [REDACTED]

Le buste n. 1 e n. 3, vengono aperte e sarà data lettura, ad ogni candidato in sede di colloquio, delle domande in esse contenute,

L'ordine di avvio dei colloqui segue il numero attribuito in fase di presentazione della domanda di partecipazione.



Le domande contenute nella Busta estratta n. 2 sono le seguenti:

BUSTA 2

- Può spiegare quali sono gli aspetti principali disciplinati dal Testo Unico delle Partecipate e quale importanza riveste nella gestione delle società partecipate dagli enti pubblici?
- Quale ritiene sia la sua principale qualità o caratteristica che la rende adatto/a al ruolo richiesto?
- Le chiediamo di raccontarci del suo percorso professionale, focalizzandosi sulle esperienze in linea con la posizione oggetto del colloquio

Il primo candidato risulta essere il n. E/2025/6560 [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 9:40, concludendo il colloquio alle ore 09:54;

Il secondo candidato risulta essere il n. E/2025/6669 [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 09:58, concludendo il colloquio alle ore 10:10;

Il terzo candidato il n. E/2025/7081, [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 10:11, concludendo il colloquio alle ore 10:23;

Il quarto candidato risulta essere il n. E/2025/7199, [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 10:24, concludendo il colloquio alle ore 10:36;

Il quinto candidato il n. E/2025/737 [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 10:38, concludendo il colloquio alle ore 10:50;

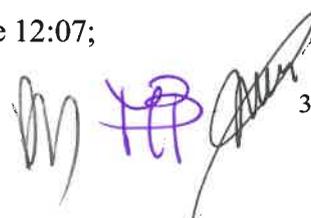
Il sesto candidato risulta essere il n. E/2025/738 [REDACTED]
Il candidato inizia la prova dalle ore 10:52, concludendo il colloquio alle ore 11:11;

Il settimo candidato risulta essere il n. E/2025/7573 [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 11:16, concludendo il colloquio alle ore 11:27;

L'ottavo candidato risulta essere il n. E/2025/7599, [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 11:28 concludendo il colloquio alle ore 11:40;

Il nono candidato risulta essere il n. E/2025/7714, [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 11:42 concludendo il colloquio alle ore 11:55;

Il decimo candidato risulta essere il n. E/2025/7732 [REDACTED]
Il candidato inizia la prova dalle ore 11:57, concludendo il colloquio alle ore 12:07;


3

L'undicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7740, [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 12:08, concludendo il colloquio alle ore 12:19:

Il dodicesimo candidato risulta essere il n. E/2025/7778, [REDACTED]
Il candidato inizia la prova alle ore 12:20, concludendo il colloquio alle ore 12:35:

Alle ore 12:36 i colloqui sono conclusi.

La commissione, al termine dei colloqui, procede all'attribuzione dei punteggi previsti dal Bando (30 punti), secondo le modalità fissate nella seduta del 19/03/25

Il Presidente ricorda in tal senso che:

La Commissione stabilisce di adottare i seguenti criteri valutativi sulle singole domande della prova orale:

- *Nessuna risposta 0.*
- *Scarso*
1-2 punti Il/la candidato/a è appena a conoscenza dell'argomento trattato, senza che siano individuate le tematiche richieste.
- *Sufficiente*
3-4 Punti. Il/la candidato/a individua in maniera sufficiente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera appena dettagliata. Il linguaggio utilizzato è modesto, senza che si percepiscano conoscenze di rilievo.
- *Discreto*
5-6 punti. Il candidato, individua con una certa chiarezza le tematiche fondamentali degli argomenti dati, sebbene senza particolari approfondimenti. La prova contiene riferimenti abbastanza adeguati alle tematiche trattate, con un'esposizione abbastanza chiara e coerente. La preparazione complessiva risulta adeguata.
- *Buono*
7-8 punti il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non del tutto completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene riferimenti puntuali alle tematiche trattate, con un'esposizione chiara e coerente. La prova contiene riferimenti e spunti che rivelano una preparazione complessiva più che adeguata.
- *Ottimo*
*9-10 punti. il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio. Il/la candidato/a risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata.
La conoscenza della materia risulta approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.*

Sulla base di quanto stabilito, viene predisposto il prospetto contenente la valutazione ed i punteggi attribuiti ai candidati esaminati nella seduta odierna.

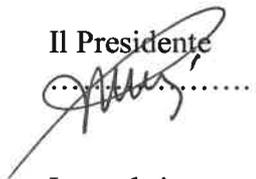


GRADUATORIA FINALE					
SI.GE.RI.CO. SpA					
12/05/2025					
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO					
Nr.	Nominativo Candidato	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (max 30 punti)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 30 punti)	TOTALE	
E/2025/6560		30	30	60	
E/2025/7373		30	29	59	
E/2025/7388		29	29	58	
E/2025/7199		30	27	57	
E/2025/7740		28	28	56	
E/2025/7778		20	30	50	
E/2025/7714		26	24	50	
E/2025/6669		25	24	49	
E/2025/7732		26	20	46	
E/2025/7599		20	24	44	
E/2025/7081		23	18	41	
E/2025/7573		22	18	40	
E/2025/7736		22	0	22	non ammesso in graduatoria
E/2025/7565		19	0	19	non ammesso in graduatoria

Viene redatto il presente verbale.
Alle ore 13.30 la seduta si scioglie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente



I membri

