

**SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 1 "ADDETTO/A PER  
L'ASSISTENZA AL PUBBLICO E LA VIGILANZA" (LIVELLO 5 CCNL H011  
COMMERCIO/CONFCOMMERCIO) RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE CON  
DISABILITÀ DI CUI AGLI ARTICOLI 1 e 8 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68  
"NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ"**

**VERBALE DEL 12 GENNAIO 2026  
ESAME DELLA DOCUMENTAZIONE PERVENUTA DA ARTI.**

Il giorno 12 gennaio 2026, alle ore 9.15, presso la sede di SI.GE.RI.CO. S.p.a , il sottoscritto Responsabile del procedimento dott.sa Lorella Cateni, alla presenza dei testimoni:

Avv. Massimiliano Liti, Dr. Leonardo Tafani, Dr. David Baggio, in qualità di membri della Commissione Giudicatrice della selezione, a seguito della deliberazione di nomina da parte del Consiglio di amministrazione del 18 dicembre 2025, ha provveduto all'esame delle documentazioni pervenute da ARTI-Collocamento mirato Area Senese, per la selezione in oggetto.

Il Dr. David Baggio è incaricato della redazione del verbale della seduta.

Il Responsabile del procedimento ricorda come SI.GE.RI.CO. Spa, in virtù dell'assunzione di nuovi servizi, abbia ampliato la propria dotazione di personale.

In forza delle previsioni della Legge 12 marzo 1999, n. 68 -Norme per il diritto al lavoro dei disabili- si è reso necessario attivare le procedure volte all'assunzione di n. 1 addetto/a per l'assistenza al pubblico e la vigilanza.

La procedura volta all'assunzione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui alla Legge 68/99 è stata attivata con apposito avviso pubblico concordato con il Servizio collocamento mirato AREA SENESE dell'Agenzia ARTI.

La procedura è rivolta a soggetti iscritti negli elenchi del Servizio collocamento mirato AREA SENESE dell'Agenzia ARTI e prevede che Arti, a seguito della scadenza dell'avviso, provveda a trasmettere a SI.GE.RI.CO. S.p.a. elenco dei nominativi dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti.

Questa Società, ha dunque pubblicato apposito avviso, in data 05/11/2025 sulla Sezione Amministrazione Trasparente finalizzato a dare pubblicità alla procedura concordata . Il Bando era inoltre disponibile sul sito <https://lavoro.reunione.toscana.it/ToscanaLavoro/cittadini/offerteLavoro.xhtml> del Servizio collocamento mirato AREA SENESE dell'Agenzia ARTI ai fini della possibilità di iscrizione negli elenchi del suddetto servizio

Si ricorda infatti come tra i requisiti richiesti sia stata prevista l'iscrizione negli elenchi di cui all'articolo 8 legge 68/99 del Servizio collocamento mirato AREA SENESE dell'Agenzia ARTI alla data di scadenza dell' avviso.

Si ricorda come il termine di ricezione delle candidature conseguenti alla pubblicazione dell'avviso sia stata fissata al 28 novembre 2025.

Si ricorda come l'Avviso prevedesse che Arti, a seguito della scadenza dell' avviso, provvedesse a trasmettere a SI.GE.RI.CO. S.p.a. elenco dei nominativi dei soggetti in possesso del requisito di iscrizione al Collocamento Mirato ai sensi degli articoli 1 e 8 della legge 12 marzo 1999 n. 68.

Visto come ARTI- Servizio Collocamento mirato abbia trasmesso in data 19 dicembre 2025 n. 16 curriculum di disabili art 8 1. 68/99 attinenti al profilo richiesto.

I curriculum pervenuti da ARTI con requisito di iscrizione al Collocamento Mirato ai sensi degli articoli 1 e 8 della legge 12 marzo 1999 n. 68, sono:

**SEL-BA001  
SEL-BC002  
SEL-CL003  
SEL-BA004  
SEL-FM005  
SEL-CF006  
SEL-MA007  
SEL-IMA008  
SEL-RM009  
SEL-GT010  
SEL-CG011  
SEL-CS012  
SEL-SH013  
SEL-TV014  
SEL-ZV015  
SEL-BZ016**

Si procede ad una verifica dei sedici curriculum inviati da ARTI.

Essi vengono esaminati ed al termine dell'esame si rileva che il candidato **SEL-BZ016** non sia in possesso del requisito specifico del titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado (diploma) come previsto dall'art. 3 del bando di selezione.

Al termine dell'esame risultano dunque ammessi:

**SEL-BA001**  
**SEL-BC002**  
**SEL-CL003**  
**SEL-BA004**  
**SEL-FM005**  
**SEL-CF006**  
**SEL-MA007**  
**SEL-IMA008**  
**SEL-RM009**  
**SEL-GT010**  
**SEL-CG011**  
**SEL-CS012**  
**SEL-SH013**  
**SEL-TV014**  
**SEL-ZV015**

Risultano da non ammettere i seguenti candidati:

**SEL-BZ016**

Da ultimo viene individuato come giorno dei colloqui il 10 febbraio 2026.

Per quanto riguarda le modalità di esecuzione del colloquio, la commissione stabilisce che:

- Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:
  - 1) Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);
  - 2) Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);
  - 3) Attitudine al ruolo e motivazione;
  - 4) Gestione criticità e orientamento al risultato;
  - 5) conoscenza lingua inglese
- I candidati verranno convocati scaglionati in modo da svolgere i colloqui tramite sessioni da massimo 15 minuti.

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 30 punti (Art.6 dell'Avviso di selezione), la Commissione attribuirà massimo 6 punti a domanda.

Per il giorno del colloquio, la mattina stessa ( o immediatamente prima del colloquio), verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare ai candidati.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:

1. una domanda per l'area "esperienze pregresse";
2. una domanda per l'area "competenze tecniche";
3. una domanda per l'area "altitudine al ruolo e motivazione";
4. una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";
5. una domanda per l'area "espressioni d'uso di lingua inglese"

Dovendo misurare i candidati sulle medesime domande i colloqui non saranno pubblici.

La Commissione può assegnare un valore compreso tra 0 e 6 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- *0 punti: non risponde alla domanda*
- *1- punti: insufficiente*
- *2-3 punti: sufficiente*
- *4-5 punti: buono*
- *6 punti: ottimo*

La valutazione è graduata in relazione a:

- **Nessuna risposta-** 0 punti
- **Insufficiente**
  - 1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema, mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato
- **Sufficiente**
  - 2 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
  - 3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.
- **Buono**
  - 4 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
  - 5 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.

- Ottimo

6 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio, risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata. La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Il colloquio sarà svolto in presenza presso la sede della Società, in via sant'Agata 1.

Alle ore 12,40 la seduta è dichiarata conclusa.

Del che è verbale

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

Il RUP

Dr.sa Lorella Cateni



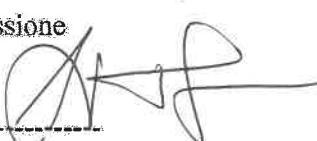
Il Presidente della Commissione

Avv. Massimiliano Liti



Membro della Commissione

Dr. Leonardo Tafani



Membro della Commissione

Dr. David Bagno

