



SI.GE.RI.CO. S.p.a.

Via S.Agata n.1

53100 Siena-C.F. e P.Iva 00792090524

www.sigericospa.it; www.sienaparcheggi.com.

SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 1 "ADDETTO/A PER L'ASSISTENZA AL PUBBLICO E LA VIGILANZA" (LIVELLO 5 CCNL H011 COMMERCIO/CONFCOMMERCIO) RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE CON DISABILITA' DI CUI AGLI ARTICOLI 1 e 8 D E L L A LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68 "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITA'

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto l'art. 19 del Dlgs. n. 175/2016 e smi.

Visto il Regolamento per la selezione di personale della Società;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il vigente Ccnl. H011 Commercio/Confcommercio;

Viste le normative vigenti;

Visto come, a seguito di quanto stabilito nel CDA del 18 dicembre 2025, sia stata nominata la commissione giudicatrice per espletamento delle selezioni previste dal Bando di Selezione;

Visto come, per quel che attiene la selezione relativa agli addetti per l'assistenza al pubblico e la vigilanza riservato esclusivamente alle persone con disabilità, la Commissione sia stata nominata nelle persone di:

Avv. Massimiliano Liti- Presidente della Commissione

Dr. Leonardo Tafani - Membro esperto della Commissione.

Dr. David Baggio - Membro esperto della Commissione.

Visto come con Verbale del 12 gennaio 2026 siano stati ammessi alla selezione i seguenti candidati:

SEL-BA001
SEL-BC002
SEL-CL003
SEL-BA004
SEL-FM005
SEL-CF006
SEL-MA007
SEL-IMA008
SEL-RM009
SEL-GT010
SEL-CG011
SEL-CS012
SEL-SH013
SEL-TV014
SEL-ZV015

Visto il verbale del colloquio della seduta del 10 febbraio (preceduta da seduta di predisposizione delle domande);

Visto come, al termine delle sedute, la Commissione abbia provveduto all' attribuzione dei punteggi secondo le modalità determinate nella seduta del 12 gennaio u.s;

Visto come i candidati indicati con il n. SEL-RM009 e SEL-GT010, risultavano assenti e che hai sensi dell'art. 6 del Bando di selezione vengono dichiarati rinunciatari;

Visto come la Commissione abbia approvato le graduatorie provvisorie con i candidati idonei, avendo raggiunto il punteggio minimo richiesto dal Bando (18 punti);

Visto come, in qualità di Responsabile del procedimento, si condividano le modalità di effettuazione dei colloqui e si attesti la regolarità delle operazioni seguite dalla Commissione;

Ritenuto pertanto di procedere in merito all'approvazione degli atti di selezione sopra citati;

Determina

1) Di approvare il verbale del colloquio della seduta del 10 febbraio (preceduta da seduta di predisposizione delle domande), dal quale è stata approvata la seguente graduatoria:

SEL-BA004	29
SEL-BA001	28
SEL-FM005	28
SEL-TV014	27
SEL-MA007	26
SEL-CS012	26
SEL-CG011	25
SEL-CF006	25
SEL-BC002	24
SEL-ZV015	24
SEL-IMA008	23
SEL-SH013	23
SEL-CL003	20
SEL-GT010	0
SEL-RM009	0

2) Di dare atto che il suddetto verbale è allegato agli atti della presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3) Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio del Personale per la pubblicazione degli esiti della selezione medesima sul sito internet aziendale in Società Trasparente, stabilendo che la graduatoria avrà validità di due anni dalla pubblicazione, secondo quanto stabilito dal Bando;

4) Di riservarsi gli atti successivi e conseguenti al presente provvedimento, con particolare riferimento all'individuazione delle effettive necessità di personale da assumere.

Siena, lì 13/02/ 2026

Il Responsabile del procedimento

Dott.sa Lorella Cateni

