

## PROGETTO

### **S.I.E.N.A - Sistemi Innovativi ed Evoluzione Nell' Amministrazione - Formazione digitale per la modernizzazione dei servizi pubblici locali In Collaborazione con**



**Centro Studi Enti  
Acader**

**Codice Progetto: S.I. FSE: 324892**

**CUP: D24D26000560006**

Progetto presentato sull'Avviso regionale approvato dalla Regione Toscana - POR Obiettivo: Formazione continua rivolta a lavoratori e datori di lavoro per attività di innovazione tecnologica, transizione digitale ed ecologica a valere sul PR FSE+ Toscana 2021-2027, Priorità 1 "Occupazione" - Ob. specifico D – Attività PAD 1.d.1 approvato con e finanziato con D.D. n. 5779 del 09/03/2026

|                                        |                                                                |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Priorità:                              | 1. Occupazione                                                 |
| Obiettivo Specifico:                   | D                                                              |
| Attività:                              | 1. D. 1.                                                       |
| Atto d'approvazione:                   | Decreto Dirigenziale Regione Toscana<br>n. 5779 del 09/03/2026 |
| Codice del progetto (SI FSE della RT): | 324892                                                         |
| Codice CUP:                            | D24D26000560006                                                |
| Impegno di spesa:                      | € 46.657,60                                                    |
| Capofila del progetto:                 | Centro Studi Enti Locali Academy S.r.l                         |
| Convenzione con Regione Toscana:       | 28.04.2026                                                     |
| Inizio:                                | 16.06.2026                                                     |
| Termine:                               | 28.04.2027                                                     |
| Regime di Aiuti:                       | De Minimis                                                     |

## **Progetto:**

Il progetto formativo “S.I.E.N.A - Sistemi Innovativi ed Evoluzione Nell' Amministrazione - Formazione digitale per la modernizzazione dei servizi pubblici locali” costituisce un vero e proprio strumento di sostegno al processo di trasformazione digitale intrapreso dalla società S.I.G.E.R.I.C.O

Il progetto infatti costituisce un valido supporto all'introduzione nel contesto operativo aziendale di elementi di digitalizzazione che dovrebbero determinare importanti ricadute in termini di produttività, competitività e sostenibilità ambientale, aspetti che caratterizzano da sempre le modalità operative dell'azienda.

Il progetto formativo S.I.E.N.A. nasce come leva strategica per accompagnare e rafforzare il processo di innovazione digitale e tecnologica avviato dalla società, in coerenza con la sua missione di gestione efficiente e sostenibile dei servizi pubblici locali. In quanto società in house del Comune di Siena, Si.Ge.Ri.Co. S.p.A. svolge un ruolo cruciale nella modernizzazione della pubblica amministrazione, operando in ambiti quali mobilità urbana, riscossione tributi, servizi museali e turistici, e supporto tecnico-amministrativo.

L'intervento formativo si propone di valorizzare il capitale umano interno, promuovendo competenze avanzate in ambito digitale, creativo e tecnologico, con ricadute dirette sull'efficienza organizzativa e sulla qualità dei servizi erogati alla cittadinanza.

## **Descrizione sintetica del progetto:**

Il progetto S.I.E.N.A prevede l'erogazione di corsi distinti, rivolti a 40 dipendenti con ruoli amministrativi, tecnici e gestionali.

Le attività formative individuate sono finalizzate a sviluppare competenze e capacità in ambito di gestione e sicurezza dei dati relativi al core business e competenze in ambito gestionale, attraverso la capacità di applicare nuovi modelli di business e concetti di creatività digitale per l'innovazione dei processi interni e lo sviluppo di nuove strategie di crescita.

Le attività formative in macro progettazione sono 3 totali e composte da varie edizioni:

1. Innovazione nei modelli di business: strategie digitali e creatività (3 edizioni di 24 Ore);
2. Cybersicurezza e Blockchain: strategie e applicazioni (3 edizioni di 24 Ore);
3. Applicazione dell'Intelligenza Artificiale ai Social Media (2 edizioni di 16 Ore);

Le attività saranno calibrate in base ai ruoli e alle mansioni dei partecipanti, favorendo un coinvolgimento attivo e una ricaduta concreta sulle funzioni aziendali.