SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO
DI N. 1 "ADDETTO/A PER L'ASSISTENZA AL PUBBLICO E LA VIGILANZA"
(LIVELLO 5 CCNL H011 COMMERCIO/CONFCOMMERCIO)
RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE PERSONE DI CUI
ALL' ARTICOLO 18 comma 2 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999 N. 68

VERBALE DEL 20 OTTOBRE 2026
ESAME DELLA DOCUMENTAZIONE PERVENUTA DA ARTI.

Il giorno 20 ottobre 2026, alle ore 15.00, presso la sede di SI.GE.RI.CO. S.p.a , il sottoscritto Responsabile del procedimento dott.sa Lorella Cateni, alla presenza dei testimoni:

Avv. Massimiliano Liti, Dr. Leonardo Tafani, Dr. David Baggio, in qualità di membri della Commissione Giudicatrice della selezione, a seguito della deliberazione di nomina da parte del Consiglio di amministrazione del 30 settembre 2026, ha provveduto all'esame delle documentazioni pervenute da ARTI-Collocamento mirato Area Senese, per la selezione in oggetto.

Il Dr. David Baggio è incaricato della redazione del verbale della seduta.

Il Responsabile del procedimento ricorda come SI.GE.RI.CO. Spa, in virtù dell'assunzione di nuovi servizi, abbia ampliato la propria dotazione di personale.
In forza delle previsioni della Legge 12 marzo 1999, n. 68 -Norme per il diritto al lavoro dei disabili- si è reso necessario attivare le procedure volte all'assunzione di n. 1 addetto/a per l'assistenza al pubblico e la vigilanza.
La procedura volta all'assunzione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui alla Legge 68/99 art. 18 comma 2 è stata attivata con apposito avviso pubblico concordato con il Servizio collocamento mirato AREA SENESE de11'Agenzia ARTI.
La procedura è rivolta a soggetti iscritti negli elenchi del Servizio collocamento mirato AREA SENESE de11'Agenzia ARTI e prevede che Arti, a seguito della scadenza dell'avviso, provveda a trasmettere a SI.GE.RI.CO. S.p.a. elenco dei nominativi dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti.

SI.GE.RI.CO. S.p.A. **SIENA GESTIONE RISORSE COMUNALI**
(a capitale interamente pubblico con direzione e coordinamento del Comune di Siena)
Via S. Agata n. 1 – 53100 SIENA Tel. 0577/228711, Fax. 0577/228787;
e-mail: segreteria@sigericospa.it ; Pec: segreteria@pec.sigericospa.it
Cap. Soc. €. 4.192.200 i.v. – Iscrizione Registro Imprese di Siena 00792090524 - Numero REA 91587 .
REG. N. 3140 - A

Questa Società, ha dunque pubblicato apposito avviso, in data 16/09/2026 sulla Sezione Amministrazione Trasparente finalizzato a dare pubblicità alla procedura concordata .
Il Bando era inoltre disponibile sul sito https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/cittadini/offerteLavoro.xhtml del Servizio collocamento mirato AREA SENESE dell'Agenzia ARTI ai fini della possibilità di iscrizione negli elenchi del suddetto servizio
Si ricorda infatti come tra i requisiti richiesti sia stata prevista l'iscrizione negli elenchi di cui all'articolo 18 comma 2 legge 68/99 del Servizio collocamento mirato AREA SENESE dell'Agenzia ARTI alla data di scadenza dell' avviso.
Si ricorda come il termine di ricezione delle candidature conseguenti alla pubblicazione dell'avviso sia stata fissata al 30 settembre 2026.
Si ricorda come l'Avviso prevedesse che Arti, a seguito della scadenza dell' avviso, provvedesse a trasmettere a SI.GE.RI.CO. S.p.a. elenco dei nominativi dei soggetti in possesso del requisito di iscrizione al Collocamento Mirato ai sensi dell'art. 18 comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68.
Visto come ARTI- Servizio Collocamento mirato abbia trasmesso in data 19 ottobre 2026 n. 1 candidatura attinente al profilo richiesto codice SEL – RA001, la commissione individua come giorno del colloquio il 27 ottobre 2026.

Per quanto riguarda le modalità di esecuzione del colloquio, la commissione stabilisce che:

- Verranno indagate, attraverso cinque domande, le seguenti aree di conoscenza del candidato:

1) Esperienze pregresse (breve analisi del curriculum vitae);
2) Competenze tecniche (nozioni di base delle materie di pertinenza);
3) Attitudine al ruolo e motivazione;
4) Gestione criticità e orientamento al risultato;
5) conoscenza lingua inglese

- Il colloquio avrà durata di massimo 15 minuti

Visto che il punteggio massimo ottenibile a colloquio è di 30 punti (Art.6 dell'Avviso di selezione), la Commissione attribuirà massimo 6 punti a domanda.
Per il giorno del colloquio, la mattina stessa (o immediatamente prima del colloquio), verranno predisposte 3 buste, tra cui verrà estratta la busta con la batteria di domande da somministrare al/alla candidato/a.

Nel dettaglio, ogni batteria, avrà:
1. una domanda per l'area "esperienze pregresse";

2. una domanda per l'area "competenze tecniche";
3. una domanda per l'area "attitudine al ruolo e motivazione";
4. una domanda per l'area "gestione criticità e orientamento al risultato";
5. una domanda per l'area "espressioni d'uso di lingua inglese"

La Commissione può assegnare un valore compreso tra 0 e 6 punti, utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- *0 punti: non risponde alla domanda*
- *1- punti: insufficiente*
- *2-3 punti: sufficiente*
- *4-5 punti: buono*
- *6 punti: ottimo*

La valutazione è graduata in relazione a:

- **Nessuna risposta**- 0 punti
- **Insufficiente**

  1 il/la candidato/a risulta completamente fuori tema, mostra mancanza di conoscenza dell'argomento trattato

- **Sufficiente**

  2 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati, ma in maniera non completamente dettagliata. L'esposizione è appena adeguata. Il linguaggio utilizzato è modesto.
  3 il/la candidato/a individua sufficientemente le tematiche fondamentali degli argomenti dati. L'esposizione è pertinente e corretta. Il linguaggio utilizzato è semplice, ma adeguato.

- **Buono**

  4 il/la candidato/a individua in maniera buona, anche se non completa, le tematiche fondamentali degli argomenti dati; la trattazione è coerente. La prova contiene discreti riferimenti.
  5 il/la candidato/a individua in maniera buona le tematiche fondamentali degli argomenti dati; l'esposizione è chiara e la trattazione è coerente. La prova contiene buoni riferimenti e spunti che rivelano la preparazione complessiva.

- **Ottimo**

  6 il/la candidato/a espone le tematiche fondamentali degli argomenti dati, il contenuto è ben organizzato e la conoscenza dell'argomento è pregevole attraverso una arricchita dimostrazione di competenze e riferimenti espressi con chiarezza ed adeguatezza di linguaggio, risponde alle domande in maniera esaustiva, e completa gli argomenti richiesti con una impostazione organizzata e ottimamente sviluppata. La conoscenza della materia risulta molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi. Il contenuto è esposto facendo un corretto ricorso al linguaggio proprio e specifico della materia con espressioni e argomentazioni chiare e nette.

Il colloquio sarà svolto in presenza presso la sede della Società, in via sant'Agata 1.

Alle ore 15,30 la seduta è dichiarata conclusa.

Del che è verbale.

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

Il RUP
Dr.sa Lorella Cateni

Il Presidente della Commissione
Avv. Massimiliano Liti

Membro della Commissione
Dr. Leonardo Tafani

Membro della Commissione
Dr. David Baggio

SI.GE.RI.CO. S.p.A. **SIENA GESTIONE RISORSE COMUNALI**
(a capitale interamente pubblico con direzione e coordinamento del Comune di Siena)
Via S. Agata n. 1 – 53100 SIENA Tel. 0577/228711, Fax. 0577/228787;
e-mail: segreteria@sigericospa.it ; Pec: segreteria@pec.sigericospa.it
Cap. Soc. €. 4.192.200 i.v. – Iscrizione Registro Imprese di Siena 00792090524 - Numero REA 91587 .

REG. N. 9140 - A